



Российская Федерация
НОВГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ
ОБЛАСТНОЙ ЗАКОН

**Об установлении на территории Новгородской области
квоты для приема на работу граждан, завершивших
военную службу**

Принят Новгородской областной Думой 25 декабря 2024 года

Настоящий областной закон действует на основании статьи 28 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» в целях установления на территории Новгородской области дополнительной меры государственной поддержки в сфере занятости населения, направленной на содействие занятости граждан, завершивших военную службу, путем установления квоты для их приема на работу.

Статья 1

1. Для целей настоящего областного закона используются следующие понятия:

граждане, завершившие военную службу - граждане, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31 мая 1996 года № 61-ФЗ «Об обороне»;

квота - минимальное количество рабочих мест в процентах от среднесписочной численности работников (но не менее 1 рабочего места), которые работодатель обязан выделить для приема на работу граждан, завершивших военную службу;

работодатель - осуществляющее на территории Новгородской области деятельность юридическое лицо (организация) со среднесписочной численностью работников более 35 человек либо физическое лицо, зарегистрированное в установленном порядке в качестве индивидуального предпринимателя без образования юридического лица, со среднесписочной численностью работников более 35 человек.

2. Для юридического лица (организации) среднесписочная численность работников определяется за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

Статья 2

1. Квота устанавливается работодателям в размере 1 процента от среднесписочной численности работающих, но не менее 1 рабочего места.

Под установлением квоты в настоящем областном законе понимается количество рабочих мест, как уже замещенных гражданами, завершившими военную службу, так и рабочих мест, которые вакантны и заявлены в государственное учреждение службы занятости как рабочие места для граждан, завершивших военную службу. В указанное количество рабочих мест не включаются рабочие места, сохраненные за работниками на период приостановления действия трудового договора в соответствии со статьей 351⁷ Трудового кодекса Российской Федерации.

При установлении квоты для приема на работу граждан, завершивших военную службу, работодатель вправе в среднесписочную численность работников не включать работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда, работников, трудоустроенных на ранее установленные квоты.

2. Квота устанавливается для граждан, завершивших военную службу, постоянно проживающих на территории Новгородской области, имеющих право на осуществление трудовой деятельности в соответствии с федеральными законами или международными договорами Российской Федерации и обратившихся за трудоустройством на котируемое место в течение трех лет после завершения ими военной службы.

3. Выполнением квоты, установленной настоящим областным законом, считается трудоустройство работодателем гражданина, завершившего военную службу, подтвержденное заключением трудового договора.

Расторжение с гражданином, завершившим военную службу, трудового договора, действие которого было приостановлено в соответствии со статьей 351⁷ Трудового кодекса Российской Федерации, не является основанием для отказа в его трудоустройстве на рабочее место, выделенное в пределах установленной в соответствии с настоящим областным законом квоты, при условии наличия у гражданина соответствующей квалификации.

4. Порядок выделения работодателем рабочего места в пределах установленной квоты и выполнения работодателями квоты для приема на работу граждан, завершивших военную службу, устанавливается Правительством Новгородской области.

Статья 3

Квота не устанавливается следующим категориям работодателей:

общественным объединениям инвалидов и образованным ими организациям, в том числе хозяйственным товариществам и обществам, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

организациям, в отношении которых возбуждено дело о несостоятельности (банкротстве), в том числе организациям, в отношении которых введены процедуры наблюдения или финансового оздоровления, организациям, признанным несостоятельными (банкротом);

организациям, проводящим или планирующим массовые высвобождения работников.

Статья 4

Невыделение работодателем рабочего места в пределах установленной квоты и невыполнение работодателем квоты для приема на работу граждан, завершивших военную службу, влечет административную ответственность в соответствии с областным законодательством об административных правонарушениях.

Работодатель освобождается от административной ответственности при отсутствии на учете в государственных учреждениях службы занятости безработных граждан, завершивших военную службу, граждан, завершивших военную службу, зарегистрированных в качестве ищущих работу, а также граждан указанной категории, самостоятельно ищущих работу, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем.

Статья 5

Настоящий областной закон вступает в силу с 1 января 2025 года.

**Губернатор
Новгородской области**

А.С.Никитин



Великий Новгород
26 декабря 2024 года
№ 621-ОЗ