

**1. В ТК РФ закрепили, что прием на работу нужно оформлять трудовым договором.** Теперь необязательно издавать при этом приказ или распоряжение и знакомить с ним сотрудника, как было предусмотрено раньше. Однако, если работодатель хочет оформить такой документ, он может это сделать. Содержание приказа должно соответствовать условиям трудового договора.

Изменения действуют с 22 ноября.

Документ: Федеральный закон от 22.11.2021 N 377-ФЗ

**2. Расширили перечень лиц,** которых только с их согласия и без противопоказаний по состоянию здоровья можно привлекать к ночной и сверхурочной работе, а также к труду в выходные и праздники.

В списки добавили:

- работников, воспитывающих без супруга детей до 14 лет;
- опекунов детей до 14 лет;
- сотрудников с детьми до 14 лет, если другой родитель — вахтовик;
- родителей 3 и более детей до 18 лет, младшему из которых меньше 14.

Этих работников понадобится письменно ознакомить с правом отказаться от привлечения к указанным работам. Сейчас такие ограничения предусмотрены в том числе для женщин с детьми до 3 лет.

### **3. Командировки**

Согласие и отсутствие медицинских противопоказаний придется учитывать и при направлении названных сотрудников в командировки. Гарантию закрепили также для инвалидов. Подобная процедура сейчас предусмотрена для командирования, например, родителей детей-инвалидов и тех, кто ухаживает за больными членами семей в соответствии с заключением врача.

### **4. Отпуска за свой счет**

Работники, которые ухаживают за членом семьи или иным родственником — инвалидом I группы, смогут брать в удобное время ежегодно 2 недели дополнительного отпуска без сохранения зарплаты. Условие об этом понадобится включить в коллективный договор. Сейчас такая гарантия предусмотрена, например, для одинокой матери ребенка младше 14 лет.

Федеральный закон от 19.11.2021 N 372-ФЗ

Документы: Федеральный закон от 19.11.2021 N 373-ФЗ