



**Новгородская областная  
организация профсоюза  
работников народного образования и науки  
Российской Федерации**

**Публичный отчет  
за 2020 год**



Новгородская областная  
организация профсоюза работников  
народного образования и науки РФ



### **Задачи:**

Основными задачами Новгородской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ являются:

- Повышение эффективности работы выборных профсоюзных органов по мотивации профсоюзного членства.
- Содействие достижению справедливого и достойного уровня оплаты труда, пенсий и социальных пособий, стипендий, социальной защищенности работников и студентов.
- Представительство интересов работников в социальном партнерстве, ведение коллективных переговоров на всех уровнях власти, заключение коллективных договоров и соглашений от имени и в интересах членов Профсоюза, контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений.
- Контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, защита членов Профсоюза от незаконных увольнений.
- Контроль за выполнением требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, обеспечением безопасных условий образовательного процесса.
- Содействие своевременному и качественному повышению квалификации работников образования.
- Укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощи в организациях системы образования.
- Организация работы по выполнению решений VIII съезда Профсоюза, областной XXVII отчетно-выборной конференции.
- Привлечение молодежи в профсоюз.

### **1. Структура организации**

На территории Новгородской области расположен 21 муниципальный район и 1 городская округ (Великий Новгород).

В состав Новгородской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ входит 22 местные организации и 17 первичных профсоюзных организаций (в том числе первичная профсоюзная организация Новгородского государственного университета им. Ярослава Мудрого), которые входят непосредственно в Новгородскую областную организацию.

Всего насчитывается 250 первичных профсоюзных организаций (далее ППО), 8866 членов профсоюза.

В соответствии с Постановлением Центрального Совета от 15.12.2016 № 3-3 Об организационно-финансовом укреплении Профсоюза» и Постановлением Совета Новгородской областной организации от 20.12.2016 г.

№8-1 постоянно проводится анализ наличия в коллективах образовательных организаций структурных подразделений Общероссийского Профсоюза образования. Охват образовательных учреждений профсоюзными организациями в 2020 году составил 84 %.

Стабильно работают Старорусская, Любытинская, Валдайская Крестецкая, Окуловская, Поддорская, Хвойнинская, Парфинская организации профсоюза. В непростой период, председатели вышеуказанных организаций даже смогли увеличить членство в своих организациях.

В остальных организациях членство уменьшилось. Значительное уменьшение - в Боровичах и Великом Новгороде.

По итогам 2020 года принято в профсоюз 157 работника образования (работающий).

Выбыло из профсоюза по личному заявлению о выходе - 92 человека (работающих).

Количество членов профсоюза - студентов уменьшилось на 704 человека (не были написаны заявления о вступлении в профсоюз студентами 1 курса), в связи с тем, что поступление и обучение осуществлялось в онлайн-режиме.

Количество членов профсоюза «работающие» уменьшилось на 670 человек. Потеря численности произошла в связи выводом бухгалтерий из образовательных организаций и созданием финансовых комплексов с целью осуществления централизованного бухгалтерского учета, присоединением дошкольных образовательных организаций к школам.

Из-за этих причин членам профсоюза дошкольных учреждений было необходимо заново написать заявления о вступлении в профсоюз, многие не захотели этого делать, а мотивационные встречи с коллективами были не проведены из-за коронавирусной инфекции.

Также уменьшилось количество членов профсоюза-неработающих пенсионеров на 72 человека.

В результате:

- общий охват профсоюзным членством (работающие и обучающиеся) 55,4%

- охват профсоюзным членством работающих составляет 57,9%

При анализе работы организации по итогам 2020 года определено, что необходимо проводить активную работу по мотивации профсоюзного членства.

## **2. Мотивация профсоюзного членства**

В 2020 году деятельность Новгородской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ была направлена на осуществление защиты прав членов профсоюза, недопущение необоснованных массовых увольнений при реорганизации образовательных учреждений. Осуществлялся контроль за происходящими процессами на рынке труда, своевременной выплате заработной платы работникам образовательных организаций, выполнению в 2020 году Указов Президента Российской Федерации от 2012 года по повышению оплаты труда

педагогических работников образовательных организаций всех типов (выполнению целевых показателей).

В 2020 году председателем Новгородской областной организации были проведены информационные дни в нескольких муниципальных районах (Маревском, Пестовском, Демянском, Боровичском, Окуловском) о практике работы по регулированию социально-трудовых отношений, мотивации профсоюзного членства. Однако из-за коронавирусной инфекции в большинстве муниципальных районов такие встречи не состоялись.

Оперативно вносились предложения в министерство образования Новгородской области, Правительство Новгородской области.

Председатели и специалисты областной, местных и первичных организаций Профсоюза принимали активное участие в совершенствовании нормативных правовых актов, связанных с системой оплаты труда. Осуществлялся профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде и по охране труда.

Проведены профсоюзные собрания в первичных профсоюзных организациях с единой повесткой дня, посвященной памятной дате в Новгородской области «День профсоюзного работника».

В течение 2020 года особое внимание уделялось информационному обеспечению. Функционирует сайт Новгородской областной организации. Ежемесячно выпускался лист «Профсоюзная жизнь». С целью освещения деятельности профсоюзов функционирует группа ВКонтакте «Профсоюз Образования НО», созданы группы ВК в Хвойнинской, Солецкой территориальных организациях. Первичной профсоюзной организацией Новгородского государственного университета им. Ярослава Мудрого создана группа ВК «Студенческий профком НовГУ», которая насчитывает уже около 700 подписчиков.

Проведен семинар: «Наградная деятельность, как один из видов мотивации работников».

С целью мотивации профсоюзного членства активно осуществлялась деятельность областной организации Профсоюза по социально-трудовой поддержке членов Профсоюза:

- Выделено на целевые мероприятия – **2098,5** тыс. руб., из них:  
на культурно-массовую работу 1778,3 тыс. рублей;  
на работу с молодежью 15 тыс. рублей.
- Выделено **787,4** тыс. руб. для оказания мат. помощи членам профсоюза.
- Выделено **2980,1** тыс. руб. на премирование членов профсоюза за активную работу.
- Рассмотрено **494** обращения членов профсоюза.
- Оказана правовая помощь в составлении 12 исковых заявлений в суды, рассмотрено 8 дел в судах - экономическая эффективность составила **2,404** млн. рублей.
- Оказана правовая помощь в разработке и экспертизе коллективных договоров и соглашений 43 председателям профсоюзных организаций.

- Проведено **110** проверок образовательных организаций по охране труда.

- Награждены: Почетной грамотой областной организации профсоюза-**121** человек; Почетными грамотами Общероссийского Профсоюза образования - **15** человек; Юбилейной медалью «100 лет дополнительному образованию» - **26** человек, Почетной грамотой (благодарностью) НОФП, дающими право получить звание «Ветеран труда» - **14** человек, Благодарственными письмами председателя НОФП – **8** чел.

- **Воспользовались льготами профсоюза:**

- Направлены на санаторно-курортное лечение в г. Старая Русса (скидка 30%) - **12** членов профсоюза

- Направлены на санаторно-курортное лечение в Хилово (20 % скидка) – **78** членов профсоюза, всем, тем кто не смог осуществить лечение из-за коронавирусной инфекции, деньги возвращены в полном объеме

- Направлены на лечение зубов в стоматологической поликлинике «Профстом» со скидкой **до 25%** - **16** членов профсоюза,

- Выдано займов в КПК «Учитель» - **105** членам профсоюза (на сумму **5185** тыс. руб.)

- Члены профсоюза пользуются дисконтными картами «Профплюс», которые дают возможность получать скидки на приобретение различных товаров и услуг более, чем в 160 организациях.

Члены профсоюза имели возможность посещать:

- спортивные центры области в Великом Новгороде, Боровичах со скидкой до 20%,

- культурно-развлекательные центры (кинотеатры, театры, филармонии) со скидкой от 20 до 50%.

Члены профсоюза имели возможность:

- страховать свое движимое и недвижимое имущество в компании СК «Согласие», ВСК «Страховой дом»;

- получать скидки по тарифам мобильных сетей «Билайн» и «Теле-2»;

- получать скидки при проведении медосмотров в поликлинике «Диамед» - 20%, при лечении зубов в стоматологической поликлинике «Профстом» со скидкой до 30% .

Организации, имеющие профсоюз, проводили специальную оценку рабочих мест по условиям труда по льготным тарифам в ООО «Центр труда и исследований», созданный при Новгородской областной Федерации профсоюзов (далее НОФП).

Для повышения имиджа Профсоюза, создания условий для обеспечения общественного признания различных категорий педагогических, руководящих и других работников образования, областная, городские и районные профсоюзные организации принимают участие в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства, проведении творческих фестивалей, других мероприятий.

### **3. Представительская деятельность**

Основная деятельность Новгородской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ - осуществление защиты прав и интересов членов профсоюза.

С целью осуществления профсоюзного контроля за соблюдением законодательства в области занятости в системе образования, проводился ежемесячный мониторинг ситуации на рынке труда. Массовых сокращений работников не наблюдалось.

Ежемесячно проводился мониторинг о ходе выполнения в 2020 году майских Указов Президента РФ по повышению оплаты труда педагогических работников, мониторинг по соблюдению сроков выплаты заработной платы. В случаях угрозы несвоевременной выплаты заработной платы, профсоюз незамедлительно реагировал. Задержек заработной платы работникам образования зарегистрировано не было.

В соответствии с письмом Министерства Просвещения РФ от 10.04.2020 года №ВВ806/08 «Об обеспечении сохранения уровня заработной платы отдельных категорий педагогических работников», сохранен уровень заработной платы педагогических работников в условиях предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции. Педагогам выплачены компенсации за личные расходы педагогических работников на оплату сетевого трафика (интернет) за период работы в условиях дистанционного обучения.

Представители Новгородской областной организации участвовали в деятельности:

- в трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений при Правительстве Новгородской области;
- коллегии министерства образования Новгородской области;
- общественного совета при министерстве образования в Новгородской области;
- аттестационной комиссии (экспертных группах по оценке продуктивности, профессионализма и квалификации педагогических работников области, принятие решений о присвоении им квалификационных категорий);
- главной аттестационной комиссии;
- конфликтной комиссии;
- конкурсной комиссии (конкурса на замещение вакантной должности, конкурса по включению в кадровый резерв);
- комиссии по внедрению профессиональных стандартов;
- наградной комиссии;
- в конкурсной комиссии по отбору лучших учителей в рамках реализации мероприятия «Поощрение лучших учителей» подпрограммы «Развитие дошкольного, общего и дополнительного образования детей» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования».

Профсоюзом оперативно вносились предложения в министерство образования Новгородской области, Правительство Новгородской области по

вопросам защиты трудовых прав работников образования, в том числе при обсуждении областного консолидированного бюджета на 2020 год.

Председатели и специалисты областной, местных и первичных организаций Профсоюза принимали активное участие в совершенствовании нормативных правовых актов, связанных с системой оплаты труда, распределением средств фонда оплаты труда, в том числе стимулирующей его части, с совершенствованием показателей установления стимулирующих выплат.

Председатели областной и районных организаций профсоюза принимают участие в подготовке и проведении ежегодных августовских педагогических конференций.

Осуществляется профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде и по охране труда.

Председатель и делегированные представители областной организации активно принимают участие в работе Совета СОП «Новгородская областная Федерация профсоюзов».

Ежегодно Новгородская областная организация активно участвует в традиционных акциях «За достойный труд» и 1 мая, выдвигая лозунги в защиту социально-трудовых прав работников образования, праздновании памятной даты Новгородской области - Дня профсоюзного работника 11 октября.

#### **4. Правозащитная деятельность.**

В 2020 году рассмотрено 494 обращений членов профсоюза. Оказана консультативная, в т.ч. юридическая поддержка по вопросам охраны труда, организации работы образовательных организаций в условиях сохранения рисков распространения COVID-19, режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность в условиях режима повышенной готовности, предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции, сохранения уровня заработной платы педагогических работников в условиях предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции, о стимулирующих выплатах в условиях дистанционного обучения. Также поступали обращения по вопросам приема на работу и увольнения, оформления досрочной пенсии, вопросам получения звания «Ветеран труда Новгородской области», вступления в профсоюз и льгот для членов профсоюза.

Действия по данным вопросам и ответы по данным обращениям были осуществлены в установленные сроки, в соответствии с Регламентом работы областной организации.

Юристом областной организации составлено 12 исковых материалов, рассмотрено 8 дел в судах. Экономическая эффективность всех форм правозащитной работы в 2020 году составила **2,404** млн. рублей, что, в основном, составляет сумма полученных по суду пенсионных выплат за восстановленный льготный стаж.

Большое количество нарушений норм действующего трудового законодательства профсоюзу удается предотвращать на стадии принятия проектов локальных актов, проведения процедуры их согласования, учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Своевременная юридическая консультация и экспертиза проектов локальных актов позволила устранить все замечания и нарушения до момента их вступления в силу.

Так, например, в судебном порядке удалось восстановить льготный педагогический стаж учителю-дефектологу и добиться досрочного назначения страховой пенсии по старости.

В профсоюз обратился педагог из г. Старая Русса, которому Пенсионный фонд отказал в назначении досрочной пенсии. Из стажа работы был исключен период работы учителем-дефектологом в психолого-медико-педагогической комиссии (консультации), а также курсы повышения квалификации, учебные отпуска.

Профсоюзный юрист составил исковое заявление и решением Старорусского районного суда Новгородской области иск был удовлетворен в полном объеме. Однако, не согласившись с решением суда первой инстанции, Пенсионный фонд подал апелляционную жалобу и просил решение суда отменить и не включать в стаж работы спорные периоды.

Определением суда апелляционной инстанции решение Старорусского районного суда оставлено в силе и педагогу назначена досрочная страховая пенсия по старости.

За отчетный период времени была оказана правовая помощь в разработке 10 коллективных договоров. Проведена экспертиза 43 коллективных договоров, соглашений, нормативных правовых актов.

В 2020 году было проведено 18 проверок работодателей по вопросам выполнения норм трудового законодательства. По результатам проверок было выявлено 7 нарушений. Часть из них была устранена в момент проведения проверок.

Коллективных трудовых споров, забастовок в 2020 году не было.

В феврале был проведен семинар «Основы законодательства о профсоюзах. Инструменты для обеспечения роста доверия молодежи к профсоюзам».

Организовано участие профактива в семинарах, организованных Центральным Советом Общероссийского профсоюза образования.

## **5. Охрана труда.**

Новгородская областная организация в 2020 году осуществляла контроль за реализацией мероприятий в разделах «Охрана труда» отраслевого регионального и муниципальных Соглашений.

Осуществлялось взаимодействие с руководством и специалистами министерства образования Новгородской области, руководителями органов управления образованием муниципальных районов и городского округа по вопросам защиты социально-экономических интересов работников образования в т. ч. по выполнению обязательств по охране труда.

В Новгородской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ отсутствуют штатные технические инспектора труда.

В основном в образовательных организациях функции уполномоченных по охране труда осуществляют председатели первичных профсоюзных организаций.

Проведено 110 проверок образовательных организаций по охране труда. В числе данных проверок:

- приемки образовательных учреждений к новому учебному году в составе комиссий, созданных на уровне муниципальных органов управления образованием;

- тематические муниципальные проверки «Применение работниками средств коллективной и индивидуальной защиты», «Соблюдение норм законодательства о рабочем времени и времени отдыха, о предоставлении компенсаций и льгот за работу во вредных условиях труда».

В соответствии с Соглашениями руководители образовательных организаций включают в направление расходов средств, полученных от иной приносящей доход деятельности, расходы по финансированию мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучения по охране труда, медицинских осмотров работников.

Руководители используют в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов. Так в 2020 году 34 образовательные организации, реализовали своё право на возврат 20% страховых взносов ФСС. Профинансировано мероприятий по охране труда за счет возврата страховых взносов на сумму 744 254,56 рублей.

Продолжительность рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных организаций определялась приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 года N 536 "Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность", а также письмом Центрального Совета Профсоюза образования от 23 марта 2020 г. N164 «Об особенностях режима рабочего времени и отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» в условиях режима повышенной готовности, предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV).

Профсоюзная организация постоянно предоставляет бесплатные консультации и оказывает помощь членам профессиональных союзов по вопросам охраны труда. Всего, в 2020 году рассмотрено 43 обращения, из них, 9 обращений членов профсоюза, которые были связаны с вопросами условий работы в условиях коронавирусной инфекции, условиях привлечения педагогических работников к организации и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования в форме ЕГЭ в условиях карантина.

В 2020 году при министерстве образования Новгородской области создана рабочая группа для проведения анализа ситуации с оплатой

периодических медицинских осмотров в состав которой входит председатель областной организации Профсоюза образования. Была обобщена и проанализирована информация муниципальных и областных образовательных организаций о предварительных расходах на медосмотры за 2020 год и принятых мерах по снижению стоимости медосмотра. Частные медицинские организации частично учитывали результаты диспансеризации. Мониторинг показал, что зачет результатов диспансеризации действительно снижает стоимость медосмотра. Вместе с тем, это лишь один из путей решения проблемы оплаты медосмотров. Общая потребность в средствах на эту цель составляет не менее 36,0 млн. рублей ежегодно. При формировании бюджета области расходы на медосмотры отдельно не закладываются, учреждения вынуждены оплачивать часть их (около 50 %) за счет материальных затрат, предусмотренных учреждениям по нормативу (и так мизерных), остальное - за счет внебюджетных средств и фонда оплаты труда. В условиях коронавирусной инфекции доходы бюджета и доходы от внебюджетной деятельности сокращались, и по итогам года появилась кредиторская задолженность учреждений по данным расходам. Профсоюз, который год настаивает на том, чтобы расходы на проведение медицинских осмотров работников образовательных организаций были учтены при формировании проекта бюджета области, но на 2021 год они опять не учтены.

В 2020 году совместно с министерством финансов Новгородской области, Новгородской областной Федерацией профсоюзов проведен мониторинг потребности учреждений бюджетной сферы в средствах областного бюджета на формирование фонда оплаты труда, с учетом размера оплаты труда и условий труда работников, отличающихся от нормальных.

Результатом данного мониторинга явилось дополнительное Соглашение о не включении выплаты, связанные со сверхурочной работой, работой в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни в минимальный размер оплаты труда к Соглашению между Союзом организаций профсоюзов «Новгородская областная Федерация профсоюзов», Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Новгородской области» и Правительством Новгородской области «О минимальной заработной плате».

В отдельных муниципальных районах совместно с профсоюзными организациями проводился мониторинг обеспеченности организаций средствами индивидуальной защиты. В связи с ситуацией, связанной с распространением новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV).

Разработаны и выполняются согласованные действия органов управления образованием, профсоюзов и образовательных учреждений по созданию безопасных условий жизнедеятельности, охране и укреплению здоровья работающих. В результате данной деятельности отсутствуют тяжелые и групповые несчастные случаи.

## 6. Социальное партнерство

В 2020 году действовало отраслевое региональное Соглашение по организациям, находящимся в ведении министерства образования Новгородской области на 2018- 2020 годы.

Министерство образования Новгородской области (далее Министерство) предоставляют Профсоюзу по его запросам необходимую информацию, обеспечивают учет мнения Профсоюза при разработке и принятии нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников, прежде всего в области оплаты труда и социально-трудовых гарантий.

Работодатели обеспечивают заключение (оформление в письменной форме) с работниками трудового договора, в котором конкретизированы трудовые (должностные) обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки.

При регулировании оплаты труда, Министерство и Профсоюз исходят из того, что системы оплаты труда работников образовательных организаций устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации, Новгородской области. Разрабатываются положения об оплате труда работников организации, которое является приложением к коллективному договору.

Профсоюзом ежемесячно проводится мониторинг о ходе выполнения в 2020 году майских Указов Президента РФ по повышению оплаты труда педагогических работников, мониторинг по соблюдению сроков выплаты заработной платы. Задержек выплаты заработной платы нет. Указы Президента Российской Федерации от 2012 года по повышению оплаты труда педагогических работников образовательных организаций в 2020 году выполнялись.

С целью осуществления профсоюзного контроля за соблюдением законодательства в области занятости проводится ежемесячный мониторинг по ситуации на рынке труда в отрасли «Образование». Массовых сокращений или увольнений не было.

При проведении реорганизаций образовательных учреждений, оптимизации штатных расписаний в организациях, нарушений трудовых прав работников не наблюдалось. По данному вопросу обращений, жалоб в Профсоюз не поступало.

В области защиты социальных прав работников на территории Новгородской области существуют следующие формы поддержки педагогических работников, в т. ч. молодых специалистов:

- Выплачивается ежемесячная компенсация педагогическим работникам, работающим в сельской местности, в том числе вышедшим на пенсию. 1550 рублей – для педагогических работников и 265 рублей – для каждого члена семьи, совместно проживающего с педагогическими

работниками, и нетрудоспособного члена семьи совместно проживающего с педагогическими работниками.

- Устанавливаются дополнительные ежемесячные выплаты молодым специалистам. «За приобретение первичных профессиональных навыков» в течение 2 лет после окончания высшего учебного заведения или учреждения СПО.

Выделение дополнительных средств из внебюджетных источников для санаторно-курортного лечения и отдыха работников осуществляется редко, в основном в виде материальной помощи. В основном санаторно-курортным лечением и отдыхом работников занимается Профсоюз при помощи предоставления скидок при оплате путевок.

В соответствии с Соглашениями соблюдаются права и гарантии профсоюзных организаций, не препятствуя созданию и функционированию профсоюзных организаций в учреждениях.

Осуществляется ежемесячное бесплатное перечисление с расчетного счета организации на расчетный счет профсоюзной организации средств в размере не менее чем один процент от ежемесячной заработной платы. Однако в 2020 году были выявлены случаи несвоевременности перечисления профсоюзных взносов. Данные нарушения устранены.

В настоящее время в Новгородской области действуют 20 муниципальных отраслевых Соглашения между территориальными организациями профсоюза и органами управления образованием городского округа и муниципальных районов или Администрациями муниципальных районов. Не заключены соглашения председателями Боровичской и Парфинской территориальных организаций профсоюза.

В Новгородской областной организации насчитывается 250 первичных профсоюзных организаций. По итогам 2020 года в профсоюзных организациях области заключены 243 коллективных договора. В шести организациях коллективный договор отсутствует (в 3 образовательных организациях, из них в одном СПО и трех организациях из категории «Другие»).

Охват образовательных организаций коллективными договорами составляет 96%.

Подготовка, заключение и ход выполнения коллективных договоров постоянно находятся в поле зрения профсоюзных организаций.

В Новгородской области действует Региональное Соглашение между Союзом организаций профсоюзов «Новгородская областная Федерация профсоюзов», Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Новгородской области» и Правительством Новгородской области на 2021-2023 годы.

Региональное Соглашение между Союзом организаций профсоюзов «Новгородская областная Федерация профсоюзов», Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Новгородской области» и Правительством Новгородской области «О минимальной заработной плате».

Работники аппарата областной организации, юрист, председатели местных организаций осуществляют методическую правовую помощь председателям первичных профсоюзных организаций в составлении коллективных договоров и соглашений (10 консультации).

Проведена экспертиза 43 коллективных договоров и соглашений. Экспертиза осуществляется в ходе осуществляемых профсоюзных проверок, в ходе проверок готовности образовательных учреждений к новому учебному году, при обращении председателей по данному вопросу.

Ежегодно Новгородская областная организация активно участвует в традиционных акциях «За достойный труд» и 1 мая (он-лайн акция), праздновании памятной даты Новгородской области - Дня профсоюзного работника 11 октября.

Новгородская областная организация будет продолжать работу по повышению эффективности и результативности защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза в 2021 году.

## **7. Работа с молодежью.**

С целью привлечения молодежи в профсоюз, продолжает свою работу Молодежный совет Новгородской областной организации. Первичной профсоюзной организацией Новгородского государственного университета им. Ярослава Мудрого создана группа ВК «Студенческий профком НовГУ», которая насчитывает уже около 700 подписчиков.

Представители профсоюзной молодежи приняли активное участие в семинарах: «Инструменты для обеспечения роста доверия молодежи к профсоюзам», «О новых тенденциях в сфере законодательства о труде», «Региональный опыт работы с молодежью».

Проведена интернет-акция в социальной сети ВКонтакте, приуроченный к 75-летию Победы в Великой Отечественной войне «Память и слава», результатом которого было создание фотоальбома «Память и слава» в группе ВК.

Активисты первичных профсоюзных организаций муниципальных районов, в преддверии Международного дня добровольца, приняли участие в молодежном форуме, который был посвящён Общероссийской акции взаимопомощи «Мы Вместе».

В целях поддержки творческой молодежи в 2020 году Хвойнинской районной организацией продолжена традиция вручения приветственных писем от профсоюза молодым специалистам, организована передвижная фотовыставка Новиковой Дарьи Игоревны, председателя ППО МАОУ СШ с.Песь.

Члены Молодежного актива областной организации профсоюза образования активно участвовали в мероприятиях, организованных Молодежным Советом Новгородской областной Федерации профсоюзов (НОФП).

Однако в связи с пандемией, в 2020 году отменились многие мероприятия.

## **8. Информационная работа.**

Функционирует сайт Новгородской областной организации. В дополнении к областному сайту выпускается информационный лист «Профсоюзная жизнь», который выходит ежемесячно.

Члены профсоюза активно взаимодействуют в социальной группе ВКонтакте «Профсоюз Образования НО». В данной группе размещается информация о деятельности Общероссийского Профсоюза образования, Новгородской областной Федерации профсоюзов, Новгородской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ и ее членских организаций.

Созданы профсоюзные группы ВК в Хвойнинской, Солецкой территориальных организациях. Первичной профсоюзной организацией Новгородского государственного университета им. Ярослава Мудрого создана группа ВК «Студенческий профком НовГУ».

Профсоюзные организации работников образования приняли активное участие в медиа-конкурсе НОФП на лучшее ведение информационной работы, участвовали в он-лайн семинарах, организованных Центральным советом Общероссийского профсоюза образования.

Проведены семинары: «Наградная деятельность, как один из видов мотивации работников», «Работа с информацией (профсоюзные комьюнити в социальных сетях, спецпроекты и продукты в информационной работе профсоюзов».

Новгородская областная организация активно предоставляет председателям территориальных и первичных профсоюзных организаций возможность получить бесплатную методическую и информационную помощь по всем направлениям работы.

## **9. Культурно-массовая работа**

Культурно-массовая работа занимает значительное место в деятельности профсоюзных организаций. Кроме поздравительных мероприятий с государственными, профессиональными праздниками и юбилеями, силами местных организаций организуются праздники для ветеранов педагогического труда- членов профсоюза.

Ежегодно профсоюзные организации участвуют в акциях «Рождественский подарок», «Чистый берег».

В честь Дня Победы члены профсоюза участвовали в акциях «Георгиевская ленточка», «Бессмертный полк» (он-лайн), «Подарок ветерану».

Профсоюзные организации приняли активное участие в фотоконкурсе «Преемственность поколений», приуроченный к 75-летию со дня Победы в Великой Отечественной Войне, фотофестивале «Путешествие по удивительным местам Новгородской области», организованными Новгородской областной Федерацией профсоюзов.

Приняли участие в акции **#СОЛИДАРНОСТЬ сильнее ЗРАЗЫ**.

С целью формирования положительного имиджа Профсоюза, популяризации его деятельности в сфере образования Новгородская областная организация (территориальные организации) участвовали в

организации и проведении районных и регионального этапа конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют» и т.д..

Однако в 2020 году, в условиях режима повышенной готовности, предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции, многие мероприятия были отменены.

### **10. Совершенствование финансовой политики в Профсоюзе**

В течение 2020 года бухгалтер областной организации и контрольно-ревизионная комиссия отслеживали регулярность и полноту профсоюзных взносов от местных и первичных организаций. Был выявлен 1 случай несвоевременности перечисления профсоюзных взносов. Данные нарушения устранены.

На Советах и Президиумах регулярно поднимались вопросы финансово-хозяйственной деятельности.

Проведена проверка финансово-хозяйственной деятельности в ОГА ПОУ «Дорожно-транспортный техникум».

Валовый доход по поступлению членских взносов за 2020 год уменьшился на 8% по сравнению с 2019 годом.

### **11. Деятельность выборных органов**

С целью выполнения решений VIII съезда Общероссийского Профсоюза образования Новгородской областной организацией проведено 3 заседания Совета и 6 заседаний Президиума, на которых обсуждались следующие основные вопросы (исключая текучку (ходатайства, проведение мероприятий, утверждение рабочих планов различных мероприятий и др.), материальную помощь и вопросы по награждению):

- Об итогах работы Новгородской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ за 2019 год.
- О финансовой деятельности организаций.
- О плане работы.
- Об участии в первомайской акции профсоюзов в 2020 году.
- О промежуточных результатах работы районных, городских, первичных организаций профсоюза по мотивации профсоюзного членства.
- О переходе Профсоюза на цифровые технологии – АИС
- О ходе реализации мер по повышению оплаты труда педагогических работников государственных и муниципальных образовательных организаций (встреча с министром образования Новгородской области).
- О Всероссийской акции «За достойный труд».
- О кандидатах в общественную палату Новгородской области.
- О правовой работе.
- Об итогах VIII съезда Профсоюза образования.
- О поступлении членских взносов.
- Об информационной работе
- другие вопросы.

Областная организация проводила следующие мониторинги, в т.ч. организованных Общероссийским профсоюзом образования:

- о ситуации на рынке труда, а также фактов задолженности по заработной плате;
- о предоставлении мер социальной поддержки педагогическим работникам;
- о ходе выполнения в 2020 году майских Указов Президента РФ по повышению оплаты труда педагогических работников;
- о наличии коллективных договоров в образовательных организациях;
- мониторинг сети образовательных организаций на уровне каждого муниципалитета на предмет наличия в коллективах образовательных организаций структурных подразделений Общероссийского Профсоюза образования;
- мониторинг «Региональные модели и практики выявления и сопровождения педагогически одарённых школьников и старшеклассников, профессионально ориентированных на педагогическую деятельность»;
- экспресс-мониторинг по электронному обучению, организации и проведению ЕГЭ;
- мониторинг первичных профсоюзных организаций работников вузов по режиму рабочего времени и нормам труда
- онлайн-мониторинг первичных профсоюзных организаций студентов

Приняли участие в профессионально-общественном обсуждении проекта профессионального стандарта «Руководитель образовательной организации (управление дошкольной образовательной организацией и общеобразовательной организацией)».

Приняли участие в исследовании, посвященном оценке отношения педагогов к вопросам пенсионного обеспечения в стране, условиям и возможностям формирования педагогами негосударственной пенсии.

В 2020 году совместно с министерством финансов Новгородской области, Новгородской областной Федерацией профсоюзов проведен мониторинг потребности учреждений бюджетной сферы в средствах областного бюджета на формирование фонда оплаты труда, с учетом размера оплаты труда и условий труда работников, отличающихся от нормальных.

В отдельных муниципальных районах совместно с профсоюзными организациями проводился мониторинг обеспеченности организаций средствами индивидуальной защиты. В связи с ситуацией, связанной с распространением новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV).

С целью выполнения решений VIII съезда Общероссийского Профсоюза образования и в рамках Года Цифровизации Общероссийского Профсоюза образования Новгородской областной организацией была проведена следующая работа:

- назначены ответственные за работу в автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» (далее – АИС);
- проведены семинары «О переходе Профсоюза на цифровые технологии – АИС» для ответственных за работу в АИС и председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций;

- организованы встречи с председателями территориальных и первичных организаций профсоюза с целью организации их доступа в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования;
- занесены в АИС наименования всех первичных профсоюзных организаций;
- занесены данные председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций непосредственно в ходящие в структуру Новгородской областной организации (100%);
- занесены данные председателей первичных профсоюзных организаций (50%).
- начата работа по занесению данных членов профсоюза.

Новгородская областная организация участвует в семинарах по работе в АИС, организованных Общероссийским профсоюзом образования.

Деятельность Новгородской областной организации в 2020 году признана удовлетворительной, что закреплено Постановлением Совета № 4-1 от 3 марта 2021 года.

Председатель



Гальцева Т.Ф.