



Общероссийский союз
«Федерация Независимых Профсоюзов России»

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09.02.2022

г. Москва

№ 2-8

О новой редакции Порядка
направления профсоюзных
работников и резерва
профсоюзных кадров на учебу
по квоте ФНПР

Рассмотрев предложения Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов и Академии труда и социальных отношений о расширении концепции отбора абитуриентов на учебу по квоте ФНПР, Исполнительный комитет ФНПР постановляет:

1. Утвердить новую редакцию Порядка направления профсоюзных работников и резерва профсоюзных кадров по квоте ФНПР на учебу в Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов (приложение №1) и в Академию труда и социальных отношений (приложение №2).

2. Считать утратившим силу постановление Исполкома ФНПР от 26.05.2015 № 4-21 «О внесении изменений в Порядок направления профсоюзных работников и резерва профсоюзных кадров на учебу в Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов по квоте ФНПР» и п.1 постановления Исполкома ФНПР от 13.10.2014 № 5-21 «О квоте ФНПР для обучения в Академии труда и социальных отношений».

Председатель ФНПР - М.В. Шмаков





Приложение № 1
к постановлению Исполкома ФНПР
от 09.02.2022 № 2-8

ПОРЯДОК

направления профсоюзных работников и резерва профсоюзных кадров на учебу в Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов и Международную гимназию «Ольгино» по квоте ФНПР

1. В соответствии с Учредительным договором профсоюзные работники и лица, направляемые членскими организациями Федерации Независимых Профсоюзов России (далее – ФНПР), могут обучаться в Санкт-Петербургском Гуманитарном университете профсоюзов (далее – СПбГУП) и Международной гимназии «Ольгино» (далее – Гимназия) на льготной основе – по квоте ФНПР.

2. Квота ФНПР устанавливается ежегодно, исходя из финансовых возможностей СПбГУП, на основе предложений ректората СПбГУП, внесенных в срок до 15 мая текущего года. Квота предусматривает конкретное распределение мест по специальностям и направлениям подготовки, формам обучения, уровням образования и выделяется для поступающих на первый курс Университета или в 9-11 классы Гимназии.

При этом устанавливается, что лица, направляемые на учебу членскими организациями ФНПР, могут получать высшее образование, среднее полное общее образование:

бакалавриат – бесплатно (по конкурсу, в рамках набора на бесплатные места) или с оплатой 70% его стоимости по очной и заочной формам обучения (вне конкурса);

специалитет – бесплатно (по конкурсу, в рамках набора на бесплатные места) или с оплатой 70% его стоимости по очной и заочной формам обучения (вне конкурса);

магистратура – с оплатой 70% его стоимости по очной и заочной формам обучения;

аспирантура по очной и заочной формам обучения и прохождения процедуры защиты – с оплатой 70% его стоимости; при этом предусматривается предварительное собеседование СПбГУП с направляемыми на обучение в аспирантуру, с целью выявления их мотивации и способностей к научной и учебно-педагогической деятельности;

среднее полное общее образование – с оплатой 70% его стоимости.

3. На учебу в СПбГУП и в Международную гимназию «Ольгино» в счет квоты ФНПР могут быть направлены:

резерв профсоюзных кадров;

члены общероссийских, межрегиональных профсоюзов, являющихся членскими организациями ФНПР, а так же работники организаций, учрежденных ФНПР;

выпускники средних школ и специальных учебных заведений, являющиеся детьми членов общероссийских, межрегиональных профсоюзов, входящих в Федерацию.

4. Квота выделяется на текущий учебный год и ежегодно рассматривается вопрос о её продлении.

5. Членские организации ФНПР в срок до 1 мая текущего года направляют в ФНПР соответствующие заявки на предоставление квотных мест для внесения на рассмотрение Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по организационной работе и кадровой политике. Комиссия информирует членские организации ФНПР о принятом решении в срок до 1 июня текущего года.

6. Необходимыми условиями предоставления или продления квоты являются:

своевременное и полное выполнение членскими организациями обязательств по уплате членских взносов в ФНПР;

выполнение решений коллегиальных органов ФНПР;

учеба лиц, направленных на обучение, только на «хорошо» и «отлично» и активное участие в профсоюзной деятельности;

количество ранее выделенных членским организациям ФНПР мест на льготное обучение в Санкт-Петербургском Гуманитарном университете профсоюзов.

7. Членские организации ФНПР:

ежегодно в срок до 1 мая направляют в Департамент организационной работы Аппарата ФНПР ходатайства о подтверждении или снятии квоты ФНПР (в случае, если направленный ими работник выходит из общероссийского, межрегионального профсоюза, являющегося членской организацией ФНПР, он теряет право на льготное обучение);

обеспечивают прохождение практик и стажировок студентам, обучающимся по квоте ФНПР;

привлекают студентов, обучающихся по квоте ФНПР, к работе в структурных подразделениях аппаратов профсоюзных организаций различных уровней;

по окончании учебы обеспечивают привлечение к активной профсоюзной работе выпускника и информируют о его трудоустройстве (место работы и должность) Департамент организационной работы Аппарата ФНПР.

8. Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов два раза в год (по окончании зимней и летней сессий) сообщает в Департамент организационной работы Аппарата ФНПР информацию об успеваемости студентов, направленных на учебу по квоте Федерации Независимых Профсоюзов России.

9. Основанием для предоставления СПбГУП льгот считается:

Направление на бланке учредителя за подписью руководства ФНПР, поступившее в Университет:

для абитуриентов – до 1 июня ежегодно,

для студентов, обучающихся по квоте ФНПР и продолжающих обучение (со второго по последний курс) – до 1 июня, предшествующего учебному году.

Документы, поступившие в Университет после указанного срока, к рассмотрению не принимаются.

11. Данный порядок не распространяется на учебу в филиалах СПбГУП (если иное не установлено приказом по СПбГУП на текущий год).



Приложение № 2
к постановлению Исполкома ФНПР
от 09.02.2022 № 2-8

ПОРЯДОК направления профсоюзных работников и резерва профсоюзных кадров на учебу в Академию труда и социальных отношений по квоте ФНПР

1. В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 17.06.1994 № 5-6 «О деятельности Академии труда и социальных отношений в современных условиях» профсоюзные работники и лица, направляемые членскими организациями ФНПР, могут обучаться в Академии труда и социальных отношений на льготной основе по квоте ФНПР.

2. Квота ФНПР устанавливается ежегодно, исходя из финансовых возможностей Академии труда и социальных отношений, на основе предложений ректората Академии труда и социальных отношений, внесенных в срок до 15 мая текущего года. Квота предусматривает конкретное распределение мест по уровням образования (среднее профессиональное, бакалавриат, магистратура, аспирантура), направлениям и профилям подготовки, формам обучения.

При этом устанавливается, что лица, направляемые на учебу по квоте ФНПР, могут получать среднее профессиональное и высшее образование:

среднее профессиональное образование – с оплатой 50% стоимости обучения;

бакалавриат по очной форме обучения – с оплатой 50% стоимости обучения;
очно-заочной, заочной и заочной (с ускорением) формам обучения – с льготой 100 % стоимости обучения;

магистратура по очной и заочной формам обучения – с оплатой 50% его стоимости;

аспирантура по очной форме обучения – с льготой 100 % стоимости обучения.

3. На учебу в Академию труда и социальных отношений в счет квоты ФНПР могут быть направлены:

резерв профсоюзных кадров;

члены общероссийских, межрегиональных профсоюзов, являющихся членскими организациями ФНПР, а также работники организаций, учрежденных ФНПР;

выпускники средних школ и специальных учебных заведений, являющиеся детьми членов общероссийских, межрегиональных профсоюзов, входящих в ФНПР.

4. Квота выделяется на текущий учебный год, вопрос о ее продлении рассматривается ежегодно.

5. Членские организации ФНПР в срок до 15 июня текущего года направляют в ФНПР соответствующие заявки на предоставление квотных мест для рассмотрения Постоянной комиссией Генерального Совета ФНПР по организационной работе и кадровой политике.

6. Необходимыми условиями предоставления или продления квоты являются:

своевременное и полное выполнение членской организацией ФНПР обязательств по уплате членских взносов;

выполнение членской организацией ФНПР решений коллегиальных органов ФНПР;

выполнение обучающимся обязанностей по добросовестному освоению образовательной программы (учёба только на «хорошо» и «отлично»), его членство в профсоюзе и активное участие в профсоюзной деятельности.

При предоставлении квоты учитывается также количество ранее выделенных членской организации ФНПР мест на льготное обучение в Академии труда и социальных отношений.

7. Членские организации ФНПР:

ежегодно в срок до 1 мая направляют в Департамент организационной работы Аппарата ФНПР ходатайства о подтверждении или снятии квоты ФНПР;

осуществляют контроль за подготовкой специалиста и его участием в общественной жизни Академии труда и социальных отношений;

обеспечивают прохождение практик и стажировок студентами и слушателями;

привлекают студентов к работе в структурных подразделениях аппаратов профсоюзных организаций различных уровней;

направляют в библиотеку Академии труда и социальных отношений материалы съездов, периодические издания организации, публикации и др.;

по окончании учебы обеспечивают привлечение к активной профсоюзной работе выпускника и информируют о его трудоустройстве (место работы и должность) Департамент организационной работы Аппарата ФНПР.

8. Студенты, направленные на обучение по квоте ФНПР:

привлекаются к научной работе по разработке проблемных вопросов профсоюзного движения;

участвуют в работе постоянно действующего семинара по проблемам профсоюзного движения.

9. Постоянная комиссия Генерального Совета ФНПР по организационной работе и кадровой политике принимает решение о выделении, продлении или снятии квоты ФНПР и в срок до 1 сентября и направляет свое решение в Академию труда и социальных отношений.