

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении областного молодежного профсоюзного конкурса НОФП «Профсоюзный лидер 2019»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет цели, задачи, порядок организации и проведения областного молодежного профсоюзного конкурса НОФП «Профсоюзный лидер 2019» (далее - *Конкурс*).

1.2. Конкурс «Профсоюзный лидер 2019» проводится среди профсоюзной молодежи в возрасте до 35 лет, являющейся членами профсоюзов членских организаций НОФП, а также профсоюзных организаций, работающих с НОФП по Соглашению о сотрудничестве.

1.3. Организатором Конкурса является НОФП.

1.4. Конкурс проводится в рамках реализации молодежной политики НОФП, одним из приоритетных направлений которой является деятельность по защите социально-экономических прав работающей и учащейся молодежи, привлечение ее в ряды профсоюзов.

1.5. Основной информационный интернет-ресурс подготовки, организации и проведения Конкурса – сайт НОФП <http://www.nofp.net>, дополнительный информационный интернет-ресурс – группа в социальной сети ВКонтакте «Молодежный совет НОФП» <https://vk.com/nofp.molod>.

2. Цели

2.1. Цели проведения Конкурса «Профсоюзный лидер 2019»:

- мотивация осознанного профсоюзного членства среди молодых работников в возрасте до 35 лет;
- активизация деятельности молодежных советов (молодежного актива) членских организаций НОФП;
- создание условий для самореализации работающей молодежи;
- развитие и модернизация профсоюзного движения;
- реализация молодежной политики Новгородской области;

3. Задачи

3.1. Создание условий для общения, взаимодействия и обмена опытом между представителями профсоюзной молодежи;

3.2. Привлечение интереса молодежи к деятельности НОФП и работе профсоюзов России в целом;

3.3. Повышение эффективности деятельности органов молодежного самоуправления на предприятиях Великого Новгорода и Новгородской области;

3.4. Развитие лидерских качеств участников;

4. Структура Организационного комитета

- Председатель НОФП;

- Заместитель Председателя НОФП;
- Заведующая социально-экономическим отделом НОФП;
- Заведующая юридическим отделом НОФП;
- Заведующий отделом информационной политики НОФП;
- Председатель Молодежного совета НОФП.

5. Порядок проведения Конкурса

5.1. Для участия в Конкурсе участник должен:

- являться членом отраслевого профсоюза, входящего в состав НОФП, или профсоюзной организации, работающей с НОФП по Соглашению о сотрудничестве;
- являться активистом профсоюзного движения, с опытом работы в профсоюзных организациях не менее 1 года;
- быть моложе 36 лет;

5.2. Конкурс проводится в два этапа – заочный и очный (финал).

5.2.1. **Заочный** – первый этап Конкурса.

5.2.2. **Срок проведения:** до 25 октября 2019 года.

5.2.3. **Для участия в первом (заочном) этапе Конкурса участнику необходимо выполнить следующие условия:**

- подать заявку на участие в Конкурсе в отраслевой профсоюз НОФП (Приложение 1);
- пройти тестирование на сайте НОФП <http://www.nofp.net>;
- разработать проект (Приложение 3) в своей первичной профсоюзной организации по одному из основных направлений профсоюзной деятельности (Приложение 2). Начать его реализовывать. Краткое описание проекта предоставить для ознакомления организационному комитету на бумажном носителе.

5.3. **Очный** – второй этап (финал) Конкурса.

5.3.1. **Сроки и место проведения: 9 ноября 2019 года по адресу: ул. Яковлева д.13, каб. 306.**

5.3.2. **Для участия в очном этапе участнику необходимо:**

Финал конкурса состоит из нескольких заданий, направленных на выявление профессиональных и лидерских качеств участников. Программа мероприятий финала Конкурса определяется Организационным комитетом Конкурса и призвана выявить:

- Навыки публичных выступлений, умение позиционировать себя и свою организацию (автопортрет, презентация организации/молодежного совета);
- Знание законодательства и прочих документов, напрямую затрагивающих интересы молодежи, регламентирующие деятельность профсоюзов;
- Навыки и способности к мотивации профсоюзного членства, выступлений на профсоюзных собраниях, конференциях и т.д.;
- Другие навыки и способности, признанные актуальными организаторами конкурса.

Конкурсные задания:

1. Автопортрет «Профсоюзный лидер» - это лучшие лидерские качества, ораторские способности, умение работать в команде, эффективное решение конфликтных ситуаций. Конкурсное задание направлено на выявление у участников умений и навыков организации публичных выступлений с целью самопрезентации и презентации первичной профсоюзной

организации, вызвать симпатию у аудитории и использовать для этих целей современные технические средства.

Задача конкурсанта:

- дать характеристику себе как профсоюзному лидеру, осветить свои лучшие лидерские качества, проиллюстрировать это конкретными примерами. Рассказать о себе, о своем стиле работы, о своих собственных достижениях, успехах в организации;

- продемонстрировать, как реализуется комплекс мероприятий, направленный на создание положительного имиджа профсоюзной организации во внешней и внутренней среде, как он спланирован в среднесрочной перспективе.

На выступление конкурсанту отводится **до 5 минут**, презентация оценивается **согласно критериям оценки** (Приложение №4 данного Положения).

2. «Презентация проекта» - рассказать о сути и внедрении проекта в свою первичную профсоюзную организацию, заострить внимание членов организационного комитета на положительном опыте работы организации при применении проекта, разработанного участником. Выделить значительные улучшения в организации после внедрения проекта, а также обратить внимание на недоработки проекта, которые обнаружились в момент реализации проекта на практике (при наличии).

На выступление конкурсанту отводится **до 7 минут**, презентация оценивается согласно критериям оценки (Приложение №5 данного Положения).

3. «Тестирование» - в общий зачет баллов участника включается количество баллов, набранное им при тестировании на сайте НОФП в заочном этапе, а также количество баллов, набранное группой поддержки в момент проведения конкурса.

Цель: выявить у конкурсанта знания по теме истории профсоюзного движения, уставных документов Профсоюза, трудового законодательства;

- выявить у конкурсанта организаторские способности: собрать команду и привести с собой единомышленников.

Задача конкурсанта:

- на заочном этапе конкурса верно ответить на 20 вопросов по предложенной тематике. Работа оценивается по 20-ти бальной системе оценки (за каждый правильный ответ начисляется 1 балл).

- на очный этап конкурса привести с собой группу поддержки (болельщиков), которая посредством электронной площадки КАНООТ подобное тестирование пройдет в режиме online. В состав группы поддержки могут входить не члены профсоюза, общее количество группы поддержки должно составлять не более 15 человек. Работа оценивается по количеству правильных ответов (за каждый правильный ответ начисляется 1 балл).

4. «Дебаты»

Цель: выявление у конкурсантов умения представлять и отстаивать свою позицию по актуальным проблемам, связанным с деятельностью профсоюзов. Участники (по 2 человека) ведут дискуссию по актуальной проблеме, связанной с деятельностью профсоюзов. Запрещается перебивать собеседника. При необходимости (намеренном затягивании времени и т.п.) организационный комитет имеет право остановить одного из участников и передать слово другому. Тема, позиция, которую отстаивает каждый из участников дебатов, и право начала дебатов определяются непосредственно перед началом переговоров жеребьевкой.

Критерии оценки:

- понимание сути проблемы дебатов;
- убедительность аргументации или контраргументации;
- коммуникативные способности;
- ораторское мастерство.

Время на переговоры - **5 минут**. Дискуссия оценивается согласно критериям оценки (Приложение №6 данного Положения).

6. Подведение итогов

6.1. Итоги Конкурса подводит Организационный комитет в день проведения. По итогам проведения Конкурса все участники будут награждены дипломами и памятными подарками.

7. Финансирование

7.1. Расходы, связанные с подготовкой и проведением Конкурса, осуществляется за счет средств сметы доходов и расходов Союза организаций профсоюзов «Новгородская областная Федерация профсоюзов».

логотип отраслевого
профсоюза НОФП



ЗАЯВКА
на участие
в областном молодежном профсоюзном конкурсе
Новгородской областной Федерации профсоюзов
«Профсоюзный лидер»

(заполняется на каждого участника отдельно)

1. Фамилия _____
2. Имя _____
3. Отчество _____
4. Дата рождения _____
5. Место работы, должность (специальность) _____
6. Членом профсоюза какой отраслевой профсоюзной организации вы являетесь? _____
7. Мобильный телефон _____

*В соответствии с требованиями Федерального закона № 152-ФЗ от 27.07.2006 г. «О персональных данных», подтверждаю своё согласие на обработку, включая сбор, систематизацию, накопление, хранение персональных данных, необходимых в целях организации областного профсоюзного конкурса Новгородской областной Федерации профсоюзов «Профсоюзный лидер»

Дата

(подпись)

Основные направления профсоюзной деятельности:

- Правозащитная работа;
- Информационная работа (развитие блогерской активности в профсоюзной деятельности; применение IT-технологий в профсоюзной работе);
- Работа с молодежью (деятельность по защите социально-экономических прав работающей и учащейся молодежи, информационная кампания по привлечению ее в ряды профсоюзов);
- Коллективный договор и социальное партнерство;
- Охрана труда;
- Коллективные действия (использование и применение инновационных форм проведения);
- Мотивация профсоюзного членства.

Рекомендации для создания проекта

- Показать актуальность проекта для данной профсоюзной организации.
- Продемонстрировать системную взаимосвязь проекта с другими направлениями деятельности организации.
- Доказать принципиальную возможность реализации проекта.
- Составить программу обучения профактива для данного проекта.
- Предусмотреть возможные негативные последствия и ресурсы их преодоления.
- Описать дальнейшие варианты и возможности развития организации после реализации проекта.

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ
для членов Организационного комитета
областного молодежного профсоюзного конкурса
«Профсоюзный лидер 2019»

I. Самопрезентация «Автопортрет».

1	2	3	4	5	6
ФИО участника	Лидерские качества (от 0 до 5 баллов)	Ораторские способности, навык публичных выступлений (от 0 до 5 баллов)	Использование современных технических средств для самопрезентации (от 0 до 5 баллов)	Роль участника в ППО (от 0 до 5 баллов)	ИТОГО баллов
1.					
2.					
3.					

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ
для членов Организационного комитета
областного молодежного профсоюзного конкурса
«Профсоюзный лидер 2019»

II. Презентация проекта.

1	2	3	4	5	6	7
ФИО участника, название проекта	Актуальность проекта (от 0 до 5 баллов)	Взаимосвязь проекта с другими направлениями деятельности организации (от 0 до 5 баллов)	Возможность реализации проекта (от 0 до 5 баллов)	Долгосрочность проекта (от 0 до 5 баллов)	Возможные недостатки проекта (нет недостатков – 5 баллов; незначительно – 3 балла; много – 0 баллов)	ИТОГО баллов
1.						
2.						
3.						

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ
для членов Организационного комитета
областного молодежного профсоюзного конкурса
«Профсоюзный лидер 2019»

III. Дебаты.

1	2	3	4	5	6
ФИО участника	Понимание сути проблемы (от 0 до 5 баллов)	Убедительность аргументации или контраргументации (от 0 до 5 баллов)	Коммуникативные способности (от 0 до 5 баллов)	Ораторские способности (от 0 до 5 баллов)	ИТОГО баллов
1.					
2.					
3.					

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
участника областного молодежного профсоюзного конкурса «Профсоюзный лидер 2019»

1	2	3	4	5	6	7
ФИО участника	Тестирование заочного этапа (90-100% - 5 баллов 80-89% - 4 балла 70-79% - 3 балла 60-69% - 2 балла 50-59% - 1 балл ниже 50% - 0 баллов)	Самопрезентация «Автопортрет» (кол-во баллов Приложения №4, таблица 1, столбец 6)	Презентация проекта (кол-во баллов Приложения №5, таблица 1, столбец 7)	Тестирование очного этапа (правильный ответ – 1 балл)	Дебаты (кол-во баллов Приложения №6, таблица 1, столбец 6)	Комментарии и
1.						
ИТОГО:						