

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о проведении областного молодежного профсоюзного конкурса НОФП «Профсоюзный лидер 2019»

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет цели, задачи, порядок организации и проведения молодежного профсоюзного конкурса НОФП «Профсоюзный лидер 2019» (далее - Конкурс).

1.2. Конкурс «Профсоюзный лидер 2019» проводится среди профсоюзной молодежи в возрасте до 35 лет, являющейся членами профсоюзов членских организаций НОФП, а также профсоюзных организаций, работающих с НОФП по Соглашению о сотрудничестве.

1.3. Организатором Конкурса является НОФП.

1.4. Конкурс проводится в рамках реализации молодежной политики НОФП, одним из приоритетных направлений которой является деятельность по защите социально-экономических прав работающей и учащейся молодежи, привлечение ее в ряды профсоюзов.

1.5. Основной информационный интернет-ресурс подготовки, организации и проведения Конкурса – сайт НОФП <http://www.nofp.net>, дополнительный информационный интернет-ресурс – группа в социальной сети ВКонтакте «Молодежный совет НОФП» <https://vk.com/nofp.molod>.

1.6. Победитель Конкурса «Профсоюзный лидер 2019» получает возможность участия во Всероссийском молодежном профсоюзном форуме ФНПР «Стратегический резерв».

1.7. Порядок проведения и сроки могут быть изменены в течение проведения Конкурса «Профсоюзный лидер 2019» в связи с рекомендациями ФНПР.

#### 2. Цели

2.1. Цели проведения Конкурса «Профсоюзный лидер 2019»:

- мотивация осознанного профсоюзного членства среди молодых работников в возрасте до 35 лет;
- активизация деятельности молодежных советов (молодежного актива) членских организаций НОФП;
- создание условий для самореализации работающей молодежи;
- развитие и модернизация профсоюзного движения;
- реализация молодежной политики Новгородской области;

#### 3. Задачи

3.1. Создание условий для общения, взаимодействия и обмена опытом между представителями профсоюзной молодежи;

3.2. Привлечение интереса молодежи к деятельности НОФП и работе профсоюзов России в целом;

3.3. Повышение эффективности деятельности органов молодежного самоуправления на предприятиях Великого Новгорода и Новгородской области;

3.4. Развитие лидерских качеств участников;

## 4. Структура Организационного комитета

### 4.1. Межотраслевой Организационный комитет:

- Председатель НОФП;
- Заместитель Председателя НОФП;
- Председатели областных отраслевых профсоюзов, представители (участники) отрасли которых не вышли в межотраслевой этап Конкурса;
- Заведующий отделом информационной политики НОФП;
- Председатель Молодежного совета НОФП.

### 4.2 Отраслевой Организационный комитет:

- Заместитель Председателя НОФП;
- Председатель областного отраслевого профсоюза;
- Заведующий отделом информационной политики НОФП;
- Председатель Молодежного совета НОФП.

Председателем областного отраслевого профсоюза в состав Организационного комитета данного этапа Конкурса могут быть включены и иные представители.

## 5. Порядок проведения Конкурса

### 5.1. Отраслевой – первый этап Конкурса.

#### 5.1.1 Задачи Отраслевого Организационного комитета:

- Контроль реализации отраслевого этапа Конкурса;
- Оценка выполнения заданий участника на отраслевом этапе Конкурса;
- Консультирование участника на этапе подготовки к Конкурсу.

#### 5.1.2 Срок проведения: до 1 июня 2019 года.

#### 5.1.3 Для участия в отраслевом этапе участнику необходимо:

- являться членом отраслевого профсоюза, входящего в состав НОФП, или профсоюзной организации, работающей с НОФП по Соглашению о сотрудничестве;
- являться активистом профсоюзного движения, с опытом работы в профсоюзных организациях не менее 1 года;
- быть моложе 35 лет;
- подать заявку на участие в Конкурсе в отраслевой профсоюз НОФП (Приложение 1);

#### 5.1.4 Для участия в первом этапе Конкурса участнику необходимо выполнить следующие условия:

- пройти тестирование отраслевого этапа на сайте НОФП <http://www.nofp.net>;
- пройти стажировку в своей первичной профсоюзной организации по основным направлениям профсоюзной деятельности (Приложение 2) не менее 10 часов в сумме. Предоставить отчет о прохождении стажировки (Приложение 3);
- разработать и презентовать инновационный проект (Приложение 4) в своей первичной профсоюзной организации по одному из основных направлений профсоюзной деятельности (Приложение 2). Начать его реализовывать.
- презентация созданной или уже существующей публичной страницы или группы в социальных сетях своей первичной профсоюзной организации (рекомендовано использовать контент группы ВКонтакте «Молодежный совет НОФП» <https://vk.com/nofp.molod> ). В презентации группы должен быть слайд скрина активности аудитории, а также скрин посещаемости и охвата аудитории за последние 3 месяца текущего года.

### 5.2 Межотраслевой – второй этап Конкурса.

#### 5.2.1 Задачи межотраслевого Организационного комитета:

- Контроль реализации межотраслевого этапа Конкурса;
- Оценка выполнения заданий участника на межотраслевом этапе Конкурса;
- Консультирование участника на этапе подготовки.

**5.2.2 Сроки проведения: до 1 октября 2019 года.**

**5.2.3 Для участия в межотраслевом этапе участнику необходимо:**

- являться членом отраслевого профсоюза, входящего в состав НОФП, или профсоюзной организации, работающей с НОФП по Соглашению о сотрудничестве;
- являться активистом профсоюзного движения с опытом работы в профсоюзных организациях не менее 1 года;
- быть моложе 35 лет;
- зарегистрироваться на сайте МС ФНПР <http://www.msfnp.ru> выполнить тест, согласно срокам проведения регионального этапа Всероссийского молодежного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв».

**5.2.4 Для участия в межотраслевом этапе Конкурса участнику необходимо выполнить следующие условия:**

- организационный комитет извещает потенциального участника о прохождении на межотраслевой этап – по электронной почте или телефону, указанному участником в анкете;
- пройти профсоюзную стажировку в НОФП или областном отраслевом профсоюзе (10 дней) по основным направлениям деятельности НОФП;
- сформировать промежуточный отчет о реализации инновационного проекта, презентованного на отраслевом этапе Конкурса (подготовить презентацию);
- пройти тестирование межотраслевого этапа на сайте НОФП <http://www.nofp.net>;
- снять профсоюзное «вирусное»<sup>1</sup> видео, мотивирующее молодежь вступать в профсоюз.

## 6. Подведение итогов

6.1. Итоги отраслевого этапа Конкурса подводит отраслевой Организационный комитет в день проведения. По итогам проведения отраслевого этапа Конкурса все участники будут награждены дипломами и памятным подарками. Победитель(и) (не более двух) отраслевого этапа Конкурса становятся участниками межотраслевого этапа.

6.2. Итоги межотраслевого этапа Конкурса подводит межотраслевой Организационный комитет в день проведения. По итогам проведения межотраслевого этапа Конкурса все участники будут награждены дипломами и памятным подарками. Победитель становится участником Всероссийского молодежного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв» в г. Пятигорск.

6.3. К моменту проведения Всероссийского молодежного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв», потенциальный участник, представляющий Новгородскую область, должен пройти тестирование на сайте МС ФНПР <http://www.msfnp.ru>, согласно срокам проведения окружного и федерального этапов Всероссийского молодежного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв».

## 7. Финансирование

7.1. Финансирование отраслевого этапа Конкурса осуществляется за счет средств членских организаций НОФП;

7.2. Финансирование межотраслевого этапа Конкурса осуществляется за счет средств НОФП;

<sup>1</sup> Слова «вирусное видео» давно стали синонимом интернет-маркетинга, увеличения узнаваемости бренда и огромного количества просмотров видеороликов.

7.3. Финансирование участия победителей во Всероссийском молодежном профсоюзном форуме ФНПР «Стратегический резерв» осуществляется:

- за счет средств членских организаций НОФП (либо за счет средств ППО победителя)

- проезд
- командировочные расходы

- за счет средств ФНПР

- питание
- проживание
- аренда помещений (аудиторского комплекса)
- раздаточный материал и профсоюзная атрибутика
- оплата работы преподавательского состава
- оплата расходов на организацию культурной программы.

логотип отраслевого  
профсоюза НОФП



**ЗАЯВКА**  
**на участие**  
**в областном молодежном профсоюзном конкурсе**  
**Новгородской областной Федерации профсоюзов**  
**«Профсоюзный лидер»**

*(заполняется на каждого участника отдельно)*

1. Фамилия \_\_\_\_\_
2. Имя \_\_\_\_\_
3. Отчество \_\_\_\_\_
4. Дата рождения \_\_\_\_\_
5. Место работы, должность (специальность) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
6. Членом профсоюза какой отраслевой профсоюзной организации вы  
являетесь? \_\_\_\_\_
7. Мобильный телефон \_\_\_\_\_

\*В соответствии с требованиями Федерального закона № 152-ФЗ от 27.07.2006 г. «О персональных данных», подтверждаю своё согласие на обработку, включая сбор, систематизацию, накопление, хранение персональных данных, необходимых в целях организации XI областной профсоюзной Школе молодежного актива Новгородской областной Федерации профсоюзов

---

Дата

(подпись)

Основные направления профсоюзной деятельности:

- Правозащитная работа;
- Информационная работа (развитие блогерской активности в профсоюзной деятельности; применение IT-технологий в профсоюзной работе);
- Работа с молодежью (деятельность по защите социально-экономических прав работающей и учащейся молодежи, информационная кампания по привлечению ее в ряды профсоюзов);
- Коллективный договор и социальное партнерство;
- Охрана труда;
- Коллективные действия (использование и применение инновационных форм проведения);
- Мотивация профсоюзного членства.

**Отчет  
об итогах стажировки**

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(должность, Ф.И.О)

В период с «\_\_» \_\_\_\_\_ г. по «\_\_» \_\_\_\_\_ г. руководил практикой стажера \_\_\_\_\_ (Ф.И.О., должность стажера, год рождения)

Программа стажировки и индивидуальные задания стажером выполнены полностью (вариант: не полностью, а именно \_\_\_\_\_).

В период практики стажер показал хорошие теоретические знания и практические навыки в \_\_\_\_\_, (указать сферу деятельности)

а именно \_\_\_\_\_ (примеры наиболее инициативной и добросовестной работы)

(Вариант: наиболее характерные недостатки в теоретической подготовке и практических навыках стажера \_\_\_\_\_). (указать недостатки)

Дисциплина и исполнительность стажера:

\_\_\_\_\_ (отметить положительные и отрицательные моменты)

Основные замечания по организации и проведению стажировки:

Результаты стажировки:

\_\_\_\_\_  
(должность наставника)

\_\_\_\_\_  
(подпись) / \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. наставника)

С отчетом ознакомлен (стажер) \_\_\_\_\_ (подпись, инициалы, фамилия, должность стажера)

### **Рекомендации для создания инновационного проекта**

- Показать актуальность проекта для данной профсоюзной организации.
- Продемонстрировать системную взаимосвязь проекта с другими направлениями деятельности организации.
- Доказать принципиальную возможность реализации проекта.
- Составить программу обучения профактива для данного проекта.
- Предусмотреть возможные негативные последствия и ресурсы их преодоления.
- Описать дальнейшие варианты и возможности развития организации после реализации проекта.



*Приложение №5  
к Положению об областном молодежном  
профсоюзном конкурсе НОФП  
«Профсоюзный лидер 2019»*

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ**  
для членов Организационного комитета отраслевого этапа  
областного молодежного профсоюзного конкурса  
«Профсоюзный лидер 2019»

**I. Презентация инновационного проект.**

1	2	3	4	5	6	7
ФИО участника, название проекта	Актуальность проекта (от 0 до 5 баллов)	Взаимосвязь проекта с другими направлениями деятельности организации (от 0 до 5 баллов)	Возможность реализации проекта (от 0 до 5 баллов)	Долгосрочность проекта (от 0 до 5 баллов)	Возможные недостатки проекта (нет недостатков – 5 баллов; незначительно – 3 балла; много – 0 баллов)	ИТОГО баллов
1.						
2.						
3.						

**II. Презентация публичной страницы или группы в социальных сетях.**

1	2	3	4	5	6	7
ФИО участника, название группы	Общее оформление группы/страницы, навигация (от 0 до 5 баллов)	Частота обновлений и наличие фото/видео иллюстраций новостного раздела (от 0 до 5 баллов)	Общие сведения и описание профсоюзной организации (от 0 до 5 баллов)	Активность аудитории (от 0 до 5 баллов)	Посещаемость и охват аудитории (от 0 до 5 баллов)	ИТОГО баллов
1.						
2.						
3.						

### III. ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

участника отраслевого этапа областного молодежного профсоюзного конкурса «Профсоюзный лидер 2019»

1	2	3	4	5	6
ФИО участника	Тестирование отраслевого этапа (90-100% - 5 баллов 80-89% - 4 балла 70-79% - 3 балла 60-69% - 2 балла 50-59% - 1 балл ниже 50% - 0 баллов)	Отчет о стажировке в ППО (1 балл – если отчет есть; 0 баллов – если отсутствует)	Инновационный проект (кол-во баллов Приложения №5, таблица 1, столбец 7)	Презентация публичной страницы или группы в социальных сетях своей ППО (кол-во баллов Приложения №5, таблица 2, столбец 7)	Комментарии
1.					
<b>ИТОГО:</b>					

*Приложение №6  
к Положению об областном молодежном  
профсоюзном конкурсе НОФП  
«Профсоюзный лидер 2019»*

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ**

для членов Организационного комитета межотраслевого этапа  
областного молодежного профсоюзного конкурса  
«Профсоюзный лидер 2019»

**I. Отчет о реализации инновационного проекта.**

1	2	3	4	5	6	7
ФИО участника, название проекта	Актуальность проекта (от 0 до 5 баллов)	Взаимосвязь проекта с другими направлениями деятельности организации (от 0 до 5 баллов)	Возможность реализации проекта (от 0 до 5 баллов)	Долгосрочность проекта (от 0 до 5 баллов)	Возможные негативные последствия после реализации проекта (от 0 до 5 баллов)	ИТОГО баллов
1.						
2.						
3.						

## II. Профсоюзное «вирусное» видео.

1	2	3	4
ФИО участника, название проекта	Отражение профсоюзной тематики (0-5 баллов)	Креативность (0-5 баллов)	ИТОГО баллов
1.			
2.			
3.			

### III. ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

участника межотраслевого этапа областного молодежного профсоюзного конкурса «Профсоюзный лидер 2019»

1	2	3	4	5	6
ФИО участника	Тестирование межотраслевого этапа (90-100% - 5 баллов 80-89% - 4 балла 70-79% - 3 балла 60-69% - 2 балла 50-59% - 1 балл ниже 50% - 0 баллов)	Отчет о стажировке в НОФП (1 балл – если отчет есть; 0 баллов – если отсутствует)	Инновационный проект (кол-во баллов Приложения №6, таблица 1, столбец 7)	Презентация профсоюзного «вирусного» видео (кол-во баллов Приложения №6, таблица 2, столбец 7)	Комментарии
1.					
<b>ИТОГО:</b>					