

Приложение
к постановлению
Исполнительного комитета
Профсоюза
от 25 декабря 2020 г. № 5-10

П О Л О Ж Е Н И Е
о Профессиональной системе
негосударственного пенсионного обеспечения работников
Профессионального союза работников народного образования и науки
Российской Федерации

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение определяет условия и порядок осуществления негосударственного пенсионного обеспечения работников Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюза).

1.2. Негосударственное пенсионное обеспечение профсоюзных работников осуществляется по накопительному принципу через Акционерное общество «Негосударственный пенсионный фонд «САФМАР» (далее – Фонд) посредством реализации пенсионных программ.

1.3. Основные понятия, используемые в настоящем Положении:

Профессиональная система негосударственного пенсионного обеспечения работников Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее по тексту – ПСНПО) – это совокупность прав и обязательств заинтересованных лиц, выполняющих различные функции, результатом взаимодействия которых является выплата негосударственной пенсии работникам Профсоюза.

Вкладчик – Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации, в том числе региональные (межрегиональные) организации, являющиеся работодателем и перечисляющие пенсионные взносы в Фонд. Вкладчиком может выступать и сам работник в свою пользу.

Участник – профсоюзный работник, участвующий в пенсионных программах в соответствии с настоящим Положением.

Профессиональная пенсия – негосударственная пенсия, выплачиваемая профсоюзным работникам в рамках ПСНПО на основании настоящего Положения и условий пенсионного договора.

Фонд – Акционерное общество «Негосударственный пенсионный фонд «САФМАР».

Пенсионный счет – форма аналитического учета в фонде, отражающая поступление пенсионных взносов, начисление дохода, начисление выплат негосударственных пенсий и выплат выкупных сумм, а также начисление

выкупных сумм для перевода в другой фонд при расторжении пенсионного договора.

1.4. ПСНПО создается Профессиональным союзом работников народного образования и науки Российской Федерации.

1.5. ПСНПО действует на принципах устойчивости, надежности, открытости, контролируемости, гибкости.

1.6. Негосударственное пенсионное обеспечение осуществляется на основании договоров Профсоюза, его региональных (межрегиональных) организаций с Фондом.

1.7. Основной целью ПСНПО является негосударственное пенсионное обеспечение профсоюзных работников (далее – работников).

1.8. Негосударственное пенсионное обеспечение в рамках ПСНПО действует независимо от государственного и является дополнительным к нему.

2. Субъекты ПСНПО.

- плательщик взносов (далее по тексту – вкладчик);
- получатели пенсий (далее по тексту – участники);
- Фонд;
- Пенсионная комиссия;

2.1. Вкладчик.

2.1.1. Вкладчиком ПСНПО выступает Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации, являющийся работодателем и перечисляющий пенсионные взносы в пользу назначенных им участников.

2.1.2. Вкладчиками ПСНПО могут выступать и региональные (межрегиональные) организации Профсоюза при условии соблюдения ими общих положений, устанавливаемых для субъектов ПСНПО.

2.1.3. Вкладчиком ПСНПО может выступать и сам работник в свою пользу.

2.2. Участник.

2.2.1. Участниками ПСНПО являются профсоюзные работники, участвующие в пенсионных программах в соответствии с настоящим Положением.

2.3. Фонд.

2.3.1. Фонд действует на основании Федерального закона № 75-ФЗ от 07.05.98 г. «О негосударственных пенсионных фондах», Пенсионных правил Фонда и Пенсионных договоров.

2.3.2. Фонд осуществляет аккумулирование пенсионных взносов, размещение пенсионных резервов, учет пенсионных обязательств и выплату негосударственных пенсий участникам ПСНПО.

2.4. Пенсионная комиссия.

2.4.1. Организация регулирования деятельности по негосударственному пенсионному обеспечению работников Профсоюза осуществляется Пенсионной комиссией Профсоюза (далее по тексту – Пенсионная комиссия).

Пенсионные комиссии могут также создаваться региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза, выступающими в качестве вкладчиков. Порядок организации их деятельности определяется региональной (межрегиональной) организацией Профсоюза.

2.4.2. Пенсионная комиссия действует в соответствии с настоящим Положением, решениями Исполнительного комитета Профсоюза.

2.4.3. Пенсионная комиссия состоит из Председателя, Секретаря и членов комиссии.

2.4.4. Состав Пенсионной комиссии утверждается Исполнительным комитетом Профсоюза по предложению Председателя Профсоюза.

2.4.5. Пенсионная комиссия выполняет следующие основные функции:

- организует исполнение настоящего Положения;
- готовит предложения по финансированию негосударственного пенсионного обеспечения, использованию средств Профсоюза в целях реализации настоящего Положения;

- рассматривает заявления работников на получение негосударственной пенсии, передачи права требования;

- принимает решения, которые оформляются соответствующим протоколом и утверждаются Председателем Профсоюза,

- решает другие вопросы, вытекающие из настоящего Положения.

2.4.6. Пенсионная комиссия может принимать решения путем заочного голосования (опросным путем) по решению Председателя.

2.4.7. Кворум для проведения заседания Пенсионной комиссии составляет 5 человек.

2.4.8. Решения на заседании Пенсионной комиссии принимаются большинством голосов присутствующих на заседании членов Пенсионной комиссии. В случае равенства голосов при принятии решений Председатель имеет право решающего голоса. Один член Пенсионной комиссии имеет один голос. Передача голоса другому члену Пенсионной комиссии не допускается.

3. Финансирование пенсионных программ

3.1. Источником выплаты негосударственных пенсий являются пенсионные резервы. Пенсионные резервы включают в себя пенсионные взносы, страховой резерв и доход от их инвестирования.

3.2. Пенсионные взносы финансируются следующим образом:

3.2.1. Финансирование осуществляется за счет средств Вкладчика и Участников, на основании сметы, утверждаемой соответствующими выборными профсоюзными органами Профсоюза

3.2.2. Для профсоюзных работников федерального и региональных уровней – за счет средств Профсоюза и отчислений региональных (межрегиональных) организаций.

3.2.3. Для работников территориальных организаций – за счет средств региональных (межрегиональных) организаций и отчислений территориальных организаций на основании договора региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза с Фондом.

3.2.4. За счет личных накоплений участников.

4. Пенсионные выплаты.

4.1. Участникам Вкладчика, достигшим пенсионного возраста, оформляется пенсия в соответствии с условиями пенсионной программы.

4.2. В соответствии с Пенсионными правилами Фонда участник имеет право в момент назначения пенсии выбрать схему пенсионных выплат.

4.3. Выплаты негосударственной пенсии, формируемой за счет взносов Вкладчика и выплачиваемой со счета Вкладчика, производятся при выполнении следующих условий:

- член профсоюза достиг пенсионного возраста, установленного действующим законодательством, либо при наступлении иных обстоятельств, дающих право на получение негосударственной пенсии;

- работник прекратил трудовую деятельность на должностях Профсоюза, если иное не установлено пенсионной программой.

- иные условия, устанавливаемые пенсионной программой.

4.4. Выплаты негосударственной пенсии, формируемой за счет взносов работника, производятся при выполнении следующего условия:

- работник достиг пенсионного возраста, установленного действующим законодательством, либо при наступлении иных обстоятельств, дающих право на получение негосударственной пенсии;

5. Права и обязанности субъектов ПСНПО.

5.1. Права и обязанности вкладчика.

5.1.1. Вкладчик обязан:

- отстаивать законные права и интересы Участников перед Фондом,

- обеспечить реализацию права Участника на негосударственную пенсию в рамках настоящего Положения,

– информировать и давать Участникам разъяснения о порядке организации негосударственного пенсионного обеспечения,

5.1.2. Вкладчик имеет право:

- изменять условия негосударственного пенсионного обеспечения посредством внесения изменений и дополнений в настоящее Положение;
- передавать право требования работникам на средства, перечисленные в их пользу;
- исключать из состава Участников работников, уволенных по инициативе работодателя за виновные действия (п.п. 5,6 9-11 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации);
- осуществлять иные права, обусловленные действующим законодательством РФ и данным Положением.

5.2. Права и обязанности Участников.

5.2.1. Участники имеют право:

- получать негосударственную пенсию в соответствии с избранной пенсионной схемой,
- отказаться от получения негосударственной пенсии,
- получать информацию о состоянии своих пенсионных счетов,
- назначить или заменить ранее назначенных правопреемников путем подачи в Фонд заявления о назначении правопреемников;
- обжаловать решения Пенсионной комиссии по вопросу назначения негосударственной пенсии.

5.2.2. Участники не имеют права:

- до получения права требования передавать свои права на негосударственную пенсию третьим лицам;
- изменять условия негосударственного пенсионного обеспечения, определенные настоящим Положением.

6. Порядок введения Положения в действие.

6.1. Настоящее положение вступает в силу после утверждения решением Исполнительного комитета Профсоюза.

7. Заключительные положения.

7.1. Все вопросы негосударственного пенсионного обеспечения, не урегулированные настоящим Положением и действующим законодательством, относятся к ведению Пенсионной комиссии и руководства Профсоюза.

7.2. Изменения и дополнения к настоящему Положению вступают в силу со дня утверждения решением Исполнительного комитета Профсоюза.

ИНСТРУКЦИЯ

«О ПОРЯДКЕ ОФОРМЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕНСИИ РАБОТНИКАМ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящая Инструкция определяет принципы, условия и порядок осуществления выплаты негосударственной пенсии установленным категориям профсоюзных работников Общероссийского Профсоюза образования (далее Профсоюз).
- 1.2. Инструкция разработана в соответствии с Положением «О Профессиональной системе негосударственного пенсионного обеспечения работников Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации», законодательством РФ в сфере пенсионного обеспечения.
- 1.3. Инструкция утверждается решением Исполнительного комитета Общероссийского Профсоюза образования. Любые изменения и дополнения к настоящей Инструкции могут быть внесены в настоящую Инструкцию исключительно на основании их утверждения Исполнительным комитетом Профсоюза.
- 1.4. Изменение настоящей Инструкции не влечет безусловного изменения ранее назначенных в соответствии с Инструкцией пенсий и обязательств Профсоюза в части их выплаты.
- 1.5. Основные понятия, используемые в настоящем Положении:
Негосударственная пенсия – пенсия, выплачиваемая на основании настоящей Инструкции и условиях пенсионного договора.
Пенсионный договор – соглашение между Фондом и Вкладчиком Фонда, в соответствии с которым Вкладчик обязуется уплачивать пенсионные взносы в Фонд, а Фонд обязуется выплачивать Участнику (Участникам) Фонда негосударственную пенсию.
Размер пенсии – величина ежемесячной пенсионной выплаты.
Вкладчик – Общероссийский Профсоюз образования, перечисляющий пенсионные взносы в Фонд. Вкладчиком может выступать и сам Участник в свою пользу.
Участник – работник Общероссийского Профсоюза образования, на которого распространяется действие настоящей Инструкции.
Фонд – Акционерное общество «Негосударственный пенсионный фонд «САФМАР», осуществляющий аккумулирование пенсионных взносов, размещение пенсионных резервов, учет пенсионных обязательств и выплату негосударственных пенсий Участникам.

Пенсионный счет – форма аналитического учета в фонде, отражающая поступление пенсионных взносов, начисление дохода, начисление выплат негосударственных пенсий и выплат выкупных сумм, а также начисление выкупных сумм для перевода в другой фонд при расторжении пенсионного договора.

Распорядительное письмо – официально оформленный документ, направляемый Вкладчиком в адрес Фонда и являющийся основанием для открытия Участнику именного пенсионного счёта, оформления негосударственной пенсии Участнику, передачи Участнику права требования по Пенсионному договору, оформления правопреемства, исключения из состава Участников Фонда и т.д. в соответствии с условиями Пенсионного договора и Положением о негосударственном пенсионном обеспечении.

Право требования – право требования Участника по Пенсионному договору, а именно: право распоряжаться Пенсионной суммой с целью получения пенсии Участником, выплаты выкупной суммы Участнику и/или выплаты выкупной суммы Правопреемнику Участника в соответствии с условиями Пенсионного договора.

Пенсионная комиссия (далее – Комиссия) – создается с целью коллегиального принятия решений и выработке предложений по реализации Положением «О Профессиональной системе негосударственного пенсионного обеспечения работников Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации», в части не относящейся к компетенции иных органов управления Профсоюза.

Возложение обязанностей и состав Комиссии утверждаются решением Исполнительного комитета Профсоюза.

2. Категории работников

- 2.1. Действие настоящей Инструкции распространяется на следующие категории работников Профсоюза: Председатель Профсоюза, Заместитель Председателя Профсоюза, Заведующий финансовым отделом - Главный бухгалтер Профсоюза, Председатель региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

3. Финансирование

- 3.1. Финансирование выплаты негосударственной пенсии в соответствии с настоящей инструкцией производится с пенсионного счета Профсоюза в АО НПФ «САФМАР».

- 3.2. Профсоюз перечисляет Пенсионные взносы на свой пенсионный счет в АО НПФ САФМАР не реже 1 раза в год из следующих средств:
- средства региональных (межрегиональных) организаций в рамках взноса в вышестоящие организации;
 - средства Профсоюза в соответствии с утвержденной сметой.
- 3.3. Размер средств региональной (межрегиональной) организации, направляемых на финансирование пенсионного взноса в соответствии с настоящей Инструкцией, определяется для каждой организации по решению Пенсионной комиссии в зависимости от категории и доходов организации.
- 3.4. Участники в соответствии с пенсионным Договором, заключенным между Участником и Фондом (далее – Договор присоединения), перечисляют пенсионные взносы в размерах, определяемых самостоятельно.

4. Определение размера пенсии

- 4.1. При определении размера профессиональной пенсии учитываются следующие критерии:
- а) Категория региональной (межрегиональной) организации - работодателя,
 - б) Личный трудовой вклад,
 - в) Стаж работы в должности,
 - г) Организация пенсионных программ для работников,
 - д) Личное участие в финансировании пенсии.
- 4.2. Определение размера коэффициентов производится в соответствии в следующем порядке:

- а) Категория региональной (межрегиональной) организации - работодателя

Разделение региональных (межрегиональных) организаций по категориям производится Пенсионной комиссией. При определении категории учитывается численность членов Профсоюза региональной (межрегиональной) организации и объем перечисляемых членских профсоюзных взносов.

При определении категории может приниматься во внимание мнение Председателя соответствующей региональной (межрегиональной) организации, сопровождаемое обязательством соблюдать обязательства по перечислению взносов в вышестоящую организацию включая средства на финансирование пенсионного взноса, соответствующего предлагаемой категории.

В зависимости от категории устанавливается размер базовой пенсии, служащий основой для расчета размера профессиональной пенсии.

б) Личный трудовой вклад.

Коэффициент личного трудового вклада, учитывающий трудовое участие региональной (межрегиональной) профсоюзной организации в деятельности Профсоюза. Значения коэффициента может составлять от 1,0 до 1,15.

в) Стаж работы в должности.

Коэффициент учитывает стаж работы на должностях Профсоюза, определённых настоящей Инструкцией. За каждый полный пятилетний период работы на соответствующей должности присваивается 5 баллов. Учитывается стаж работы на должностях, соответствующих п. 2.1. настоящей Инструкции. В расчет принимается стаж начиная с 2001 года.

г) организация пенсионных программ для работников

Коэффициент учитывает организацию программ негосударственного пенсионного обеспечения для профсоюзных работников организаций Профсоюза, входящих в структуру рассматриваемой профсоюзной организации.

Пенсионная программа	Значение коэффициента
Наличие корпоративной пенсионной программы с ежегодным взносом от 0,2% от доходов организации	1,05
Наличие корпоративной пенсионной программы на принципах софинансирования с числом участников до 15 человек*	1,10
Наличие корпоративной пенсионной программы на принципах софинансирования с числом участников свыше 15 человек	1,20

* - число участников оценивается на любую дату в течение трех лет, предшествующих расчету пенсии (или оставлению должности, установленной п.2.1. настоящей инструкции), как максимальное число одновременно действующих пенсионных договоров с профсоюзными работниками профсоюзных организаций входящих в структуру рассматриваемой профсоюзной организации.

д) личное участие в финансировании пенсии

Коэффициент учитывает личное участие работника в финансировании пенсионных накоплений на основании Договора присоединения

Участие в финансировании пенсии	Значение коэффициента
Работник не участвует в финансировании пенсии	0,95
Сумма взносов, перечисленных работником, менее 100% минимума, установленного п. 6.4. Инструкции, за три года, предшествующих назначению пенсии (или оставлению должности, установленной п.2.1. настоящей инструкции)	1,05
Сумма взносов, перечисленных работником, равна или более 100% минимума, установленного п.6.4. Инструкции, за три года, предшествующих назначению пенсии (или оставлению должности, установленной п.2.1. настоящей инструкции)	1,15

4.3. Размер базовой пенсии

В зависимости от категории региональной (межрегиональной) организации размер базовой пенсии составляет:

Категории региональной (межрегиональной) организации	Размер базовой пенсии
I	30 % Прожиточного минимума
II	45 % Прожиточного минимума
III	60 % Прожиточного минимума

При расчете используется величина прожиточного минимума на душу населения в РФ, установленная в соответствии с действующим законодательством на 31 декабря года, предшествующего году установления пенсии. В случае отсутствия необходимых данных на указанную дату, используются данные на конец квартала, предшествующего 31 декабря, когда величина прожиточного минимума на душу населения была установлена.

Для расчета пенсии Председателя Профсоюза применяется базовая пенсия в размере, установленном для 3-й категории с коэффициентом 1.5, для расчета пенсий Заместителя Председателя Профсоюза, Заведующего

финансовым отделом - Главного бухгалтера Профсоюза применяется размер базовой пенсии, установленной для 3-й категории.

4.4. Расчет негосударственной пенсии

Размер назначаемой пенсии рассчитывается по следующей формуле:

$P_n = БП \times (1 + Б_c/100) \times K_{ЛТВ} \times K_{ПП} \times K_{ЛУ}$, где

P_n – размер назначаемой негосударственной пенсии,

$БП$ – размер базовой пенсии,

$K_{ЛТВ}$ – коэффициент за личный трудовой вклад,

$Б_c$ – сумма баллов за стаж работы в должности,

$K_{ПП}$ – коэффициент организации пенсионных программ для работников

$K_{ЛУ}$ – коэффициент личного участия в финансировании пенсии

4.5. В случае невыполнения региональной (межрегиональной) организацией плановых обязательств по перечислению членских профсоюзных взносов размер пенсии для представителя данной организации корректируется, исходя из фактически перечисленных региональной (межрегиональной) организацией членских профсоюзных взносов.

4.6. Утверждение размеров коэффициентов, используемых при расчете пенсии и размера назначаемой комиссии производится решением Пенсионной комиссии Профсоюза.

5. Назначение пенсии

5.1. Работник Профсоюза имеет право обратиться за назначением пенсии в соответствии с настоящей Инструкцией при одновременном выполнении следующих условий:

- работник прекратил трудовую деятельность на должностях Профсоюза, указанных в п. 2.1. настоящей Инструкции;
- работник достиг пенсионного возраста, установленного действующим законодательством, либо при наступлении иных обстоятельств, дающих право на получение негосударственной пенсии;

5.2. При наступлении обстоятельств, дающих право, в соответствии с Инструкцией, на получение негосударственной пенсии, работник представляет на рассмотрение Пенсионной комиссии следующие документы:

- заявление на получение пенсии,

- копию трудовой книжки,
- копию паспорта,
- иные документы, необходимые для подготовки распоряжения в Негосударственный пенсионный фонд.

Пенсионная комиссия рассматривает заявление работника в течение 30-и дней с момента подачи заявления.

- 5.3. Работнику Профсоюза может быть отказано в назначении пенсии в следующих случаях:
 - освобождение от занимаемой должности по вине работника,
 - стаж работы в соответствующей должности менее 5 лет,
 - нарушение действующего законодательства, повлекшее за собой уголовную ответственность;
- 5.4. Пенсионная комиссия производит расчет размера назначаемой пенсии в соответствии с настоящей Инструкцией
- 5.5. Пенсионная комиссия принимает решение о назначении пенсии в указанном размере или об отказе в назначении пенсии.
- 5.6. Копия решения Пенсионной комиссии может быть получена работником по соответствующему запросу.
- 5.7. На основании решения Пенсионной комиссии Председателем Профсоюза дается распоряжение Фонду о начале выплаты негосударственной пенсии работнику в утвержденном размере.
- 5.8. Распоряжение о начале выплат должно быть передано в Фонд в срок не превышающий 30 дней со дня принятия решения Пенсионной комиссией. В распоряжении указываются все необходимые данные в соответствии с Правилами Фонда.
- 5.9. На основании решения Пенсионной комиссии Председателем Профсоюза дается распоряжение Фонду о корректировке пенсий, выплачиваемых в соответствии с настоящей Инструкцией, в соответствии с ростом прожиточного минимума на 31 декабря года, предшествующего принятию решения о корректировке.
- 5.10. Вторые экземпляры распоряжений о назначении негосударственной пенсии и распределении средств хранятся в финансовом отделе Профсоюза
- 5.11. Контроль за использованием пенсионных взносов Профсоюза осуществляет Председатель Профсоюза.

6. Софинансирование пенсионных накоплений

- 6.1. Участники в соответствии с Договором присоединения перечисляют пенсионные взносы в размерах, определяемых самостоятельно.
- 6.2. Не реже одного раза в год Профсоюз переводит пенсионные взносы со своего пенсионного счета на пенсионные счета участников,

заключивших Договора присоединения в порядке и размере, установленном настоящей Инструкцией.

- 6.3. Расчет суммы средств, выделяемой с пенсионного счета Профсоюза и переводимой на именной пенсионный счет Участника, заключивших Договора присоединения производится по следующей формуле:

$$V_{\text{П}} = V_{\text{У}} \times (15\% + R_{\text{ПМ}}), \text{ где}$$

$V_{\text{П}}$ – размер средств, переводимых на счет участника;

$V_{\text{У}}$ – сумма взносов участника за истекший (отчетный) год, с учетом ограничений, установленных п. 6.4. настоящей Инструкции;

$R_{\text{ПМ}}$ – рост прожиточного минимума за отчетный год на 31 декабря в процентах.

- 6.4. Взносы участника, перечисленные в Фонд по договору присоединения за отчетный год, принимаются к расчету взноса Профсоюза на пенсионный счет участника в сумме не более 36 000 рублей за год. Если сумма взноса участника за отчетный год составила менее установленного минимума для данной программы - 6 000 рублей, средства на счет участника не переводятся.
- 6.5. Перевод средств на именные пенсионные счета работников, заключивших Договор присоединения, осуществляется решением руководителя вкладчика, по предложению Пенсионной комиссии.
- 6.6. Не позднее 30 апреля Профсоюз представляет в Фонд распорядительное письмо о размере средств, переводимых с пенсионного счета Профсоюза на именные пенсионные счета Участников, заключивших Договор присоединения.
- 6.7. Передача права требования на средства, перечисленные вкладчиком на счета участников, производится на основании распорядительного письма вкладчика, при назначении негосударственной пенсии в соответствии с настоящей Инструкцией, а также при наступлении у участника чрезвычайных обстоятельств по решению Пенсионной комиссии, на основании заявления участника.
- 6.8. После получения участником права требования на средства, перечисленные вкладчиком в его пользу, участник имеет право заключить соглашение с Фондом о выплате негосударственной пенсии или закрыть пенсионный счет и получить выкупную сумму, включающую взносы вкладчика.
- 6.9. Средства, внесенные участником, участник может получить в любой момент, при расторжении своего Договора присоединения.

7. Права и обязанности Профсоюза

- 7.1. Профсоюз обязан:

- отстаивать законные права и интересы работников (участников) перед Фондом,
- обеспечивать реализацию права участника на негосударственную пенсию в рамках настоящей Инструкции,
- информировать и разъяснять участникам о порядке организации негосударственного пенсионного обеспечения,
- финансировать негосударственное пенсионное обеспечение участников в рамках обязательств, определенных настоящей Инструкцией и договором с Фондом,
- не реже одного раза в год давать распоряжение Фонду о корректировке размера пенсий, выплачиваемых в соответствии с настоящей Инструкцией, в соответствии с ростом прожиточного минимума,
- при закрытии пенсионного счета по инициативе участника с получением средств, Вкладчик имеет право в дальнейшем не разрешать участие в пенсионных программах, предусмотренных настоящей Инструкцией данному участнику,
- своевременно направлять в Фонд распорядительные письма на участников, получающих право на пенсионные выплаты.

7.2. Профсоюз имеет право:

- изменять условия негосударственного пенсионного обеспечения посредством внесения изменений и дополнений в настоящую инструкцию,
- на основании решения Пенсионной комиссии исключать из состава участников по пенсионному Договору;
- на основании решения Пенсионной комиссии передавать право требования Участникам на средства, перечисленные в их пользу,
- при невыполнении условий настоящей Инструкции Профсоюзом по предложению Пенсионной комиссии может быть принято решение о прекращении перечисления средств в пользу участника. В этом случае сумма, образованная за счет взносов организации и учтенная на пенсионном счете участника, может быть возвращена на счет Профсоюза.
- Получать в Фонде информацию о состоянии пенсионных счетов, о пенсионных взносах, уплачиваемых вкладчиками - физическими лицами в свою пользу, являющимися Участниками по пенсионному договору;
- На основании решения Исполнительного комитета Профсоюза приостановить или прекратить финансирование пенсионных взносов и выплату пенсий, а также уменьшить размер пенсий исходя из финансового положения Профсоюза;
- осуществлять иные права, обусловленные действующим законодательством РФ и настоящей Инструкцией.

8. Права и обязанности Участников.

8.1. Участники имеют право:

- получать негосударственную пенсию в соответствии с избранной пенсионной схемой,
- получать информацию о состоянии своих пенсионных счетов,
- отказаться от получения негосударственной пенсии
- выступать вкладчиком в свою пользу;
- участник вправе назначить или заменить ранее назначенных правопреемников путем подачи в Фонд заявления о назначении правопреемников.

8.2. Участники не имеют права:

- до получения права требования передавать свои права на негосударственную пенсию третьим лицам, за исключением правопреемства в случае смерти Участника;
- изменять условия негосударственного пенсионного обеспечения, определенные настоящей Инструкцией.

9. Заключительные положения.

9.1. Все вопросы негосударственного пенсионного обеспечения, не урегулированные настоящей Инструкцией и действующим законодательством, относятся к ведению Председателя Профсоюза.

9.2. Изменения и дополнения к настоящей Инструкции вступают в силу со дня утверждения их Исполнительным комитетом Профсоюза.