

**Публичный доклад
Новгородской областной организации профсоюза
работников народного образования и науки РФ
за 2016 год**

Основными задачами Новгородской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ являются:

- Повышение эффективности работы выборных профсоюзных органов по мотивации профсоюзного членства.
- Содействие достижению справедливого и достойного уровня оплаты труда, пенсий и социальных пособий, стипендий, социальной защищенности работников и студентов.
- Представительство интересов работников в социальном партнерстве, ведение коллективных переговоров на всех уровнях власти, заключение коллективных договоров и соглашений от имени и в интересах членов Профсоюза, контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений.
- Контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, защита членов Профсоюза от незаконных увольнений.
- Контроль за выполнением требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, обеспечением безопасных условий образовательного процесса.
- Содействие своевременному и качественному повышению квалификации работников образования.
- Укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощи в организациях системы образования.
- Организация работы по выполнению решений VII съезда Профсоюза, IX съезда ФНПР, областной XXVI отчетно-выборной конференции.
- Привлечение молодежи в профсоюз.

1. Структура организации

На территории Новгородской области расположен 21 муниципальный район и 1 городской округ (Великий Новгород).

В состав Новгородской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ входит 22 местные организации и 15 первичных профсоюзных организаций, которые входят непосредственно в Новгородскую областную организацию. Всего насчитывается 306 первичных профсоюзных организаций (далее ППО), общее количество членов профсоюза – 11 128 человек.

Количество членов профсоюза уменьшилось с 12471 до 11128 члена профсоюза, в результате чего охват профсоюзным членством работающих снизился с 71,4 % до 68,7 %

Причинами сокращения численности явилось:

- уменьшение количества работающих в отрасли, в связи с оптимизацией

штатного расписания образовательных организаций;

- снижение количества образовательных организаций и учреждений из группы «Другие» в результате реорганизации путем присоединения;
- переход из одного образовательного учреждения в другое (в том числе и при реорганизации, без восстановления в Профсоюзе);
- уменьшение численности работающих в Новгородском государственном университете им. Ярослава Мудрого;
- замена 100% денежной компенсации за коммунальные услуги педагогическим работникам сельской местности (в т. ч. пенсионерам) на фиксированную сумму;
- отмена других социальных льгот в Новгородской области;
- выход работников на пенсию.

Наряду с объективным снижением численности членов профсоюза, существует выход из профсоюза, обусловленный недостаточно активной работой председателей местных организаций профсоюза, недостаточной мотивацией профсоюзного членства, не доведением необходимой информации до рядовых членов профсоюза.

При этом, несмотря на все вышеуказанные факторы снижения численности, в течение 2016 года шла активная работа по привлечению работников в ряды профсоюза.

2. Мотивация профсоюзного членства

Активно проводилась работа по мотивации профсоюзного членства председателями Новгородской городской, Маревской, Маловишерской, Новгородской районных организаций.

Председатель Новгородской областной организации в 2016 году осуществил выезды в **7** муниципальных районов, где встречался с руководителями комитетов образования муниципальных районов, директорами образовательных организаций и педагогическими работниками. Были организованы **6** встреч с педагогическими коллективами государственных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования и молодёжной политики Новгородской области.

Председателями местных организаций осуществлены **170** выходов в первичные профсоюзные организации с целью информирования членов профсоюза об их социально-трудовых правах и о деятельности профсоюза.

В результате открыто **8** новых профсоюзных организаций, в которых насчитывается **330** членов профсоюза.

С целью мотивации профсоюзного членства активно осуществлялась деятельность областной организации Профсоюза по развитию инновационных форм социальной поддержки членам профсоюза:

- В областной организации Профсоюза продолжает работу кредитный потребительский кооператив «Учитель». В 2016 году выдана ссуда в КПК «Учитель» - 143 членам профсоюза (на сумму 5855 тыс. руб.).

- Предоставляются скидки:

- при санаторно-курортном лечении в г. Старая Русса - 30% (в 2016 году направлено на санаторно-курортное лечение 40 человек);

-при санаторно-курортном лечении в Псковской области (санатории «Хилово», «Череха», «Голубые озера») –до 50 % (воспользовались услугами 101 человек);

-при санаторно-курортном лечении в различных регионах России и ближнего зарубежья (заключен договор с ЗАО СКО «Федерация Независимых Профсоюзов России «Профкурорт») – от 3 до 20% (в 2016 году воспользовались услугами 23 члена профсоюза);

- при посещении Аквапарка Питерлэнд в г. Санкт Петербурге-10 % ;

- при посещении бассейна в ОУ «Новгородский областной дворец спорта» -20 % .

- Предоставляются скидки (от 5 до 25%) при посещении стоматологической клиники «Профстом». В 2016 году прошли лечение 13 человек.

- Получение скидок при различных видах страхования в компании СК «Согласие» застрахованы более 120 членов профсоюза).

- Члены профсоюза имеют возможность быть держателем специальной дисконтной карты "Профсоюзный ПЛЮС". Карта предоставляет скидки на приобретение различных товаров и услуг более, чем в 130 организациях сферы услуг.

- Организации, имеющие профсоюз, могут провести специальную оценку рабочих мест по условиям труда по льготным тарифам в ООО «Центр труда и исследований», созданный при Новгородской областной Федерации профсоюзов (далее НОФП). Специальная оценка рабочих мест по условиям труда проведена в 18 образовательных организациях области.

- В Новгородской областной организации практикуется система морального поощрения членов профсоюза, профсоюзного актива, в т. ч. грамота и благодарность НОФП, дающая право на получение звания «Ветеран труда». Такие грамоты получили 17 членов профсоюза, работников отрасли образования.

- Награждены: Почетными грамотами областной организации профсоюза - 87 человек, грамотами Общероссийского Профсоюза образования -10 членов профсоюза, знаками ЦС «За активную работу» - 2, Почетными грамотами ФНПР- 5 членов профсоюза.

С целью социальной поддержки членов профсоюза выделено 2 132,6 тыс. руб. для оказания материальной помощи.

Выделено 918,8 тыс. руб. на премирование членов профсоюза за активную работу.

В 2016 году был организован сбор средств на лечение ребенка члену профсоюза ГОБОУ «Центр адаптированного обучения».

Членам профсоюза оказывались бесплатные юридические консультации и помощь по социально-трудовым вопросам (см. далее).

Для повышения имиджа Профсоюза, создания условий для обеспечения общественного признания различных категорий педагогических, руководящих и других работников образования, областная, городские и районные профсоюзные организации принимают участие в организации и

проведении конкурсов профессионального мастерства, проведении творческих фестивалей, других мероприятий.

3. Представительская деятельность

В 2016 году деятельность Новгородской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ была направлена на осуществление защиты прав членов профсоюза, недопущение необоснованных массовых увольнений при реорганизации образовательных учреждений.

С целью осуществления профсоюзного контроля за соблюдением законодательства в области занятости проводился ежемесячный мониторинг ситуации на рынке труда в отрасли образование. По данным мониторинга в 2016 году высвобождено 56 работников (из них 18 работников из учреждений профессионального образования, 19 работников из общеобразовательных школ). Из 56 высвобожденных - 15 человек являлись обслуживающим персоналом. Трудоустроен 31 работник. Массовых сокращений работников не наблюдалось.

Ежемесячно проводился мониторинг о ходе выполнения в 2016 году майских Указов Президента РФ по повышению оплаты труда педагогических работников, мониторинг по соблюдению сроков выплаты заработной платы. В случаях угрозы несвоевременной выплаты заработной платы, профсоюз незамедлительно реагировал. Задержек заработной платы работникам образования зарегистрировано не было. Вышеуказанные мониторинги продолжают проводиться и в настоящий период.

Представители Новгородской областной организации участвовали в деятельности:

- в трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений при Правительстве Новгородской области;
- коллегии департамента образования и молодежной политики Новгородской области;
- общественного совета по вопросам образования и молодежной политики в Новгородской области;
- аттестационной комиссии (экспертных группах по оценке продуктивности, профессионализма и квалификации педагогических работников области, принятие решений о присвоении им квалификационных категорий);
 - главной аттестационной комиссии;
 - конфликтной комиссии;
 - конкурсной комиссии (конкурса на замещение вакантной должности, конкурса по включению в кадровый резерв);
 - комиссии по внедрению профессиональных стандартов;
 - в конкурсной комиссии по отбору лучших учителей в рамках реализации мероприятия «Поощрение лучших учителей» подпрограммы «Развитие дошкольного, общего и дополнительного образования детей» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы.

Профсоюзом оперативно вносились предложения в департамент образования и молодежной политики Новгородской области, Правительство Новгородской области по вопросам защиты трудовых прав работников образования, в том числе при обсуждении областного консолидированного бюджета на 2017 и плановый период 2018, 2019 годы по финансированию отрасли.

Председатели и специалисты областной, местных и первичных организаций Профсоюза принимали активное участие в совершенствовании нормативных правовых актов, связанных с системой оплаты труда, распределением средств фонда оплаты труда, в том числе стимулирующей его части, с совершенствованием показателей установления стимулирующих выплат.

Осуществлялся профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде и по охране труда.

Председатель и делегированные представители областной организации активно принимают участие в работе Совета СОП «Новгородская областная Федерация профсоюзов».

В 2016 году произошло значимое событие для всех профсоюзов Новгородской области: в апреле 2016 года депутаты областной Думы поддержали инициативу Профсоюзов об установлении памятной даты — Дня профсоюзов Новгородской области. Данный законопроект был разработан в целях повышения престижа рабочих профессий и социального статуса человека труда, а также развития профсоюзного движения Новгородской области, повышения роли и значимости профсоюзов. Новый праздник внесен в перечень памятных дат Новгородской области, которые перечислены в отдельном областном законе, и будет отмечаться ежегодно 11 октября.

Ежегодно Новгородская областная организация активно участвует в традиционных акциях «За достойный труд» и 1 мая, выдвигая лозунги в защиту социально-трудовых прав работников образования.

4. Правозащитная деятельность.

В 2016 году рассмотрено 628 обращений членов профсоюза, из них 88 письменных. Оказана консультативная юридическая поддержка по вопросам охраны труда, занятости, приема на работу и увольнения, по вопросам условий и оплаты труда, оформления досрочной пенсии, вопросам получения звания «Ветеран труда Новгородской области, вступления в профсоюз и льготам для членов профсоюза.

Письменные обращения были связаны с вопросами: о применении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, о предоставлении общежития, о распределении денежных средств в первичных организациях профсоюза, об оплате труда и материальном стимулировании работников в организации, об изменении критериев в экспертных заключениях об уровне профессиональной деятельности специалистов ПМПК, о пенсионном обеспечении.

Действия по данным вопросам и ответы по данным обращениям были осуществлены в сроки, в соответствии с Регламентом работы областной организации.

Юристом областной организации составлено 19 исковых материалов и выиграно 15 судебных дел. Экономическая эффективность составила 3,510 тыс.руб. что, в основном, составляет сумма полученных по суду пенсионных выплат за восстановленный льготный стаж.

В мае 2016 года на заседании Президиума Новгородской областной Федерации профсоюзов был рассмотрен вопрос о правозащитной работе НОФП и ее членских организаций, где была отмечена положительная практика правозащитной работы Новгородской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

В 2016 году в соответствии с Постановлением Исполнительного комитета Общероссийского Профсоюза образования от 09.12.2015г. № 3-2 в 2016 году в образовательных организациях Новгородской области была проведена общепрофсоюзная тематическая проверка по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций».

Проверка проведена в 14 муниципальных районах и г. Великом Новгороде, в 65 образовательных организациях в т. ч. в Новгородском государственном университете им. Ярослава Мудрого, ОАОУСПО «Новгородский химико-индустриальный техникум», ОАОУСПО «Боровичский педагогический колледж», ОАО ПОУ «Боровичский агропромышленный техникум», в 23 дошкольных образовательных организациях, в 26 общеобразовательных организациях, в 12 организациях дополнительного образования.

Проверку проводили председатели местных и первичных профсоюзных организаций. Совместно с органами управления образованием проведены проверки в 33 образовательных организациях. К проверке привлечены юрист Новгородской областной организации и внештатный технический инспектор по охране труда Новгородской областной организации.

Всего проверено 595 трудовых договоров. Выявлено 798 нарушений трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров, из которых 30 - связаны с изменением условий трудовых договоров, 768- связаны с нарушениями законодательства при заключении трудовых договоров.

702 (из 768) нарушения связаны с отсутствием обязательных условий, предусмотренных ст. 57 ТК РФ. Так, например, самыми распространенными нарушениями являются:

- отсутствие в трудовом договоре условий труда на рабочем месте;
- не прописаны четко условия оплаты труда, в основном работникам установлен базовый оклад, а выплаты компенсационного и стимулирующего характера, так же, как и периодичность, их размер и условия получения не указаны. Чаще имеется только ссылка на локальные акты работодателя, Положение об оплате труда, о премировании и т.д. В отдельных трудовых договорах условием и критерием получения стимулирующих выплат был указан приказ директора, что противоречит самой сути эффективного

контракта и дает волю для бесконтрольного, единоличного и несправедливого распределения стимулирующей части оплаты труда работников;

- не прописаны должностные обязанности;
- не указана квалификационная категория работника;
- не прописана установленная учебная нагрузка;
- не указано место работы (в единичных случаях).

Имелись случаи отсутствия подписи работника в трудовом договоре и даты получения договора на руки.

Кроме того, в ходе проверки были выявлены трудовые договоры, в которых отсутствовало условие об отпуске работника, его продолжительности, режиме работы.

Так же, при проведении общепрофсоюзной тематической проверки, было выявлено 61 нарушение трудового законодательства при оплате труда.

По итогам проверки в образовательные организации были направлены справки о выявленных нарушениях и сроках устранения нарушений, при этом 353 нарушения были устранены в ходе проверки.

Кроме этого были подготовлены письма руководителю департамента образования и молодежной политики Новгородской области, руководителям органов управления образованием муниципальных районов и городского округа об итогах проведения общепрофсоюзной тематической проверки с целью проведения дополнительного контроля за соблюдением трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками организаций.

В 2016 году проведено анкетирование среди членов профсоюза, в том числе среди студентов Новгородского государственного университета им Ярослава Мудрого. В анкетировании на тему трудового законодательства, которое проходило в форме тестирования, приняли участие 123 члена профсоюза из 10 районов Новгородской области. По результатам анкетирования выяснилось, что 33% не знают основ трудового и профсоюзного законодательства. Обучение по данным вопросам включены в план работы на 2017 год.

Председателям городских, районных и первичных профсоюзных организаций была предоставлена возможность повышения знаний через систему **профсоюзного образования**.

Проведены следующие семинары:

- «Профсоюзы в системе социального партнерства»;
- «Коллективный договор в образовательной организации»;
- «Трудовой договор в соответствии с Трудовым кодексом РФ»;
- «Реорганизация и оптимизация предприятий. Защита прав и интересов работников в этих условиях»;
- «Охрана труда на предприятии и в учреждениях»;
- «Порядок оформления, прекращения трудового договора с работниками образовательных организаций»;
- Профсоюзный PR.

Организовано участие председателя первичной профсоюзной организации НовГУ им. Ярослава Мудрого в семинаре-совещании

председателей первичных профсоюзных организаций работников Вузов Северо-западного федерального округа по вопросам модернизации профессионального образования с участием Президиума КСП Профсоюза и членов КСП Профсоюза в федеральных округах.

Прошли обучение, организованного Центральным Советом Общероссийского профсоюза образования:

- председатель Новгородской городской организации - по программе повышения квалификации председателей местных организаций Профсоюза, (Свидетельство №2999 от 17.06.2016).

- бухгалтер Новгородской областной организации –по программе повышения квалификации руководителей и специалистов кредитных потребительских кооперативов, специалистов региональных организаций Профсоюза (Свидетельство № 2961 от 17.06.2016).

Главный бухгалтер Новгородской областной организации прошла обучение на Всероссийском семинаре -совещании заведующих финансовыми отделами-главных бухгалтеров межрегиональных и региональных организаций Общероссийского Профсоюза образования (Свидетельство №2902 от 09.06.2016).

5. Охрана труда.

С целью контроля за выполнением требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда в образовательных организациях области осуществляет свою деятельность 82 уполномоченных по охране труда. Вместе с председателями первичных организаций они принимают участие в комиссиях по приемке школ к новому учебному году, входят в состав комиссий по охране труда образовательных организаций.

Председателями местных профсоюзных организаций (в том числе уполномоченными по охране труда) в 2016 году проведено 117 проверок по охране труда. В целом грубых нарушений по охране труда не выявлены.

В 2016 году в областной организации на общественных началах работал 1 внештатный технический инспектор труда, который координирует организацию работы по защите прав членов профсоюза на охрану труда в образовательных организациях Новгородской области, а конкретно:

-участвовал в разработке и внесении предложений в раздел «Охрана труда», муниципальных соглашений (в 2016 году заключено 10 соглашений);

- оказывал помощь в проведении подготовке и проведении президиумов, советов региональной организации Профсоюза по вопросам охраны труда (рассмотрено на президиумах и советах 5 вопросов по охране труда);

- осуществлял консультирование обратившихся членов профсоюза, уполномоченных лиц по охране труда образовательных учреждений по вопросам охраны труда – всего 28 консультаций.

Всего в 2016 году рассмотрено 39 обращений (с учетом 28 обратившихся к внештатному техническому инспектору труда). Из них 8 обращений членов профсоюза, которые были связаны с вопросами специальной оценки рабочих мест по условиям труда. В основном это устные обращения.

С целью понимания роли первичных профсоюзных организаций в образовательном учреждении по охране труда, понимания функций

уполномоченных лиц по охране труда Новгородской областной организацией был проведен семинар «Организация профсоюзного контроля за обеспечением работодателями безопасных условий труда в организациях образования», на котором были рассмотрены вопросы:

- правовые основы деятельности профсоюзов в области охраны труда в регионе;
- система профсоюзного контроля за охраной труда в организации;
- организация работы уполномоченного профсоюза по охране труда.

С целью методической помощи председателям профсоюзных организаций на сайте Новгородской областной организации в 2016 году открыт раздел «Охрана труда», где размещается информация по организации работы по охране труда в образовательных организациях.

Ежегодно профсоюзные организации участвуют в проведении всемирного Дня по охране труда. В 2016 году проходил в форме проведения расширенных президиумов, профсоюзных собраний, круглых столов, мониторингов, анкетирования, собеседований с членами профсоюза, коллегами по вопросам, связанным с улучшением профилактической работы по обеспечению здоровья работников образования.

Новгородская областная организация будет продолжать работу по выстраиванию системы работы профсоюзных органов по охране труда с целью повышения эффективности и результативности защиты прав и интересов членов профсоюза.

6. Социальное партнерство

Продолжает действовать региональное отраслевое Соглашение между Новгородской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ и департаментом образования и молодежной политики Новгородской области на 2015-2017 годы (далее Соглашение). Соглашение в целом выполняется.

Департамент образования и молодежной политики Новгородской области (далее Департамент) предоставляют Профсоюзу по его запросам необходимую информацию, обеспечивают учет мнения Профсоюза при разработке и принятии нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников, прежде всего в области оплаты труда и социально-трудовых гарантий.

Работодатели обеспечивают заключение (оформление в письменной форме) с работниками трудового договора, в котором конкретизированы трудовые (должностные) обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки.

При регулировании оплаты труда, Департамент и Профсоюз исходят из того, что системы оплаты труда работников образовательных организаций устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными

нормативными актами Российской Федерации, Новгородской области. Разрабатываются положения об оплате труда работников организации, которое является приложением к коллективному договору.

Профсоюзом ежемесячно проводится мониторинг о ходе выполнения в 2016 году майских Указов Президента РФ по повышению оплаты труда педагогических работников, мониторинг по соблюдению сроков выплаты заработной платы. Задержек выплаты заработной платы нет. Указы Президента Российской Федерации от 2012 года по повышению оплаты труда педагогических работников образовательных организаций в 2016 году выполнялись. Выполнены все целевые показатели.

Доля условно постоянной части заработной платы работников в виде окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в структуре заработной платы выше 60%.

Продолжительность рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных организаций определяется законодательством Российской Федерации в зависимости от наименования должности, условий труда и других факторов.

В соответствии с Соглашением руководители образовательных организаций, подведомственных Департаменту, включают в направление расходов средств, полученных от иной приносящей доход деятельности, расходы по финансированию мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучения по охране труда, медицинских осмотров работников. Используют в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов.

С целью осуществления профсоюзного контроля за соблюдением законодательства в области занятости проводится ежемесячный мониторинг по ситуации на рынке труда в отрасли образование.

На сегодняшний момент массовых сокращений или увольнений не наблюдается. Высвобожденным работникам в процессе реорганизации образовательных учреждений предлагается работа в сфере образования.

При проведении реорганизаций образовательных учреждений, оптимизации штатных расписаний в организациях, нарушений трудовых прав работников не наблюдалось. По данному вопросу обращений, жалоб в Профсоюз не поступало.

В области защиты социальных прав работников на территории Новгородской области существуют следующие формы поддержки педагогических работников, в т.ч. молодых специалистов:

- Выплачивается ежемесячная компенсация педагогическим работникам работающим в сельской местности, в том числе вышедшим на пенсию. 1550 рублей – для педагогических работников и 265 рублей – для каждого члена семьи, совместно проживающего с педагогическими работниками, и нетрудоспособного члена семьи совместно проживающего с педагогическими работниками.

- Устанавливаются дополнительные ежемесячные выплаты молодым специалистам. «За приобретение первичных профессиональных

навыков» в течение 2 лет после окончания высшего учебного заведения или учреждения СПО.

- Ипотечное кредитование на льготных условиях молодых специалистов (не имеющих жилья или имеющего менее 14 кв. м.) и с низким доходом (не более 2 прожиточных минимумов).

В рамках поддержки молодых специалистов на территории области действуют:

- государственная программа Новгородской области «Устойчивое развитие сельских территорий в Новгородской области на 2014-2020 годы», утвержденная постановлением Правительства Новгородской области от 17.10.2013 № 272. Так, за 9 месяцев 2016 года участие в программе приняли 6 работников образовательных организаций области;

- областной закон от 23.10.2014 № 639-ОЗ «О государственной поддержке граждан, желающих переселиться в сельскую местность Новгородской области в 2015-2017 годах, наделении органов местного самоуправления муниципальных районов Новгородской области отдельными государственными полномочиями, в рамках которого устанавливается привлечение средств работодателя в размере не менее 30% от расчетной стоимости строительства жилья для педагогических работников, желающих строиться на селе. За 2016 год данным законом никто не воспользовался, однако выплаты продолжаются 2 работникам системы образования, пожелавшим участвовать в 2015 году.

Выделение дополнительных средств из внебюджетных источников для санаторно-курортного лечения и отдыха работников осуществляется редко, в основном в виде материальной помощи. В основном санаторно-курортным лечением и отдыхом работников занимается Профсоюз при помощи предоставления скидок при оплате путевок.

В соответствии с Соглашениями соблюдаются права и гарантии профсоюзных организаций, не препятствуя созданию и функционированию профсоюзных организаций в учреждениях.

В целом Соглашение выполняется, кроме пункта 5.13. «ежегодное увеличение фонда оплаты труда учреждений на величину фактической инфляции в предшествующем году».

Новгородской областной организацией в июне 2016 года заключено Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии Государственной инспекции труда в Новгородской области и Новгородской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации. Предметом настоящего Соглашения является взаимодействие Сторон в защите трудовых прав работников, выявлении, устранении и предупреждении этих нарушений; использовании для этого своих информационных и правовых ресурсов в планировании и реализации согласованных мероприятий. В 2016 году совместных проверок и совместного рассмотрения жалоб с Государственной инспекцией труда не было. Проведена встреча председателей местных и первичных профсоюзных организаций с главным государственным инспектором труда в Новгородской

области Розбаумом А. Р., на которой обсуждался вопрос прав Профсоюза при взаимодействии с Государственной инспекцией труда.

В настоящее время в Новгородской области действуют 20 муниципальных отраслевых Соглашений между местными организациями профсоюза и органами управления образованием городского округа и муниципальных районов или Администрациями районов.

В 2 муниципальных районах (Холмском и Шимском) предыдущие соглашения закончили свой срок действия в середине 2016 года, но в настоящий момент новые соглашения не заключены.

Всего в 2016 году заключено (в связи с истечением срока предыдущих соглашений) 10 муниципальных Соглашений: в Чудовском, Демянском, Батецком, Поддорском, Мошенском, Боровичском, Хвойнинском, Волотовском, Пестовском, Маревском муниципальных районах. Выполнение соглашений отслеживаются председателями местных организаций.

В Новгородской областной организации насчитывается 306 первичных профсоюзных организаций, в том числе 2 первичные профсоюзные организации ветеранов педагогического труда -неработающие пенсионеры (в этих организациях договор не нужен).

По итогам 2016 года в области действуют 303 коллективных договора в образовательных организациях. Отсутствует коллективный договор в ГОБОУ детский дом-школа №1г.

Охват образовательных организаций коллективными договорами составляет 99,7%. Подготовка, заключение и ход выполнения коллективных договоров постоянно находятся в поле зрения профсоюзных организаций.

В 2016 году проводилась профсоюзная тематическая проверка по развитию социального партнёрства и соблюдения обязательств выполнения коллективных договоров и соглашений в образовательных организациях.

Грубых нарушений по выполнению коллективных договоров не выявлено. Во всех коллективных договорах есть в наличии план мероприятий по охране труда, работников при приеме на работу знакомят с коллективным договором под роспись, есть в наличии протоколы общих собраний работников, содержащих рассмотрение вопросов выполнения коллективных договоров, в наличии пункты о правах профсоюзной организации.

Недочеты в основном связаны с нарушением сроков внесения изменений и дополнений в коллективный договор.

С целью методической помощи председателям профсоюзных организаций на сайте Новгородской областной организации имеется раздел «Коллективный договор», где размещена необходимая информация. Во всех местных организациях имеется практическое пособие «Коллективный договор» с рекомендациями по содержанию, выпущенный в 2013 году Новгородской областной Федерацией профсоюзов.

Работники аппарата областной организации, юрист, председатели местных организаций осуществляют методическую правовую помощь председателям первичных профсоюзных организаций в составлении коллективных договоров и соглашений (54 консультации).

Проведена экспертиза 65 коллективных договоров. Экспертиза осуществляется в ходе осуществляемых профсоюзных проверок, в ходе проверок готовности образовательных учреждений к новому учебному году, при обращении председателей по данному вопросу.

С целью оказания методической помощи по составлению коллективных договоров и соглашений в 2016 году проведены семинары по темам:

- «Профсоюзы в системе социального партнерства»;
- «Коллективный договор в образовательной организации».

7. Работа с молодежью.

С целью привлечения молодежи в профсоюз, продолжает свою работу Молодежный совет Новгородской областной организации. В октябре 2016 года молодой педагог из МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №16» города Великого Новгорода была избрана на должность председателя областного молодёжного Совета профсоюза образования (в связи со сложением полномочий прежнего председателя).

С целью усиления работы профсоюзных организаций по мотивации профсоюзного членства среди молодёжи, росту профессионального мастерства и реализации социально-трудовых прав, предоставлению возможности принимать участие в законотворческой деятельности, Новгородская областная организация направляла членов Молодежного Совета на Городскую и Областную школу молодёжного профсоюзного актива, где активно прорабатывался закон «О государственной и молодежной политике в Новгородской области», вносились предложения в Новгородскую областную Думу.

Представители профсоюзной молодежи, в том числе члены Молодежного совета участвовали в следующих мероприятиях:

- V сессия Всероссийской молодежной педагогической школы профсоюза (ВПШ) в городе Санкт-Петербурге;
- городском спортивно - развлекательном Квесте «Профсоюзное Вело Почта Ориентирование», организованном молодёжным советом Новгородской областной Федерации профсоюзов;
- в туристическом слете организованного Молодежным советом НОФП;
- Спартакиаде Новгородской областной Федерации Профсоюзов;
- в проведении конкурса на лучшее стихотворение на профсоюзную тематику, организованного Молодежным советом НОФП;

В 2016 году среди молодежи было проведено анкетирование «Знаешь ли ты трудовое законодательство?»

В 2016 году проведен конкурс фоторабот и видеороликов «Учитель глазами ученика». Конкурс проводился среди обучающихся 7-11 классов общеобразовательных организаций и студентов профессиональных образовательных организаций. Учредители конкурса Общественный Совет при Департаменте образования и молодежной политики Новгородской

области и Новгородская областная организация профсоюза работников образования и науки РФ.

В рамках Молодежного Совета в Волотовской районной профсоюзной организации организован «Клуб молодой семьи».

Представители молодежи участвовали в обучающих семинарах, организованных Новгородской областной организацией.

8. Культурно-массовая и оздоровительная работа.

Ежегодно местные организации профсоюза образования участвуют в проведении муниципальных этапов конкурса профессионального мастерства «Учитель года».

Новгородская областная организация, в свою очередь, является активным участником проведения областного конкурса профессионального мастерства по номинациям: «Учитель года – 2016», «Воспитатель года – 2016», «Учитель здоровья – 2016».

В 2016 году в заключительных испытаниях областного конкурса приняли участие 15 педагогов из 9 муниципалитетов Новгородской области.

Новгородской областной организацией профсоюза совместно с Новгородской областной Федерацией профсоюза была предоставлена возможность участникам заключительного этапа и победителям конкурса отдохнуть бесплатно в Курорте «Старая Русса».

Профсоюз ежегодно участвует в проведении профессионального праздника «День учителя».

С целью усиления роли профсоюзных организаций в повышении престижа профессии педагога в 2016 году Новгородской областной организацией был проведен фотоконкурс «Профессии моей цветные грани». В конкурсе приняли участие 62 члена профсоюза. По итогам конкурса была организована фотовыставка, которая расположена в здании Новгородской областной Федерации профсоюзов.

Первичные профсоюзные организации участвовали в областном конкурсе, объявленном Новгородской областной Федерацией профсоюзов, на лучшую первичную профсоюзную организацию. Заявились на участие в конкурсе первичные профсоюзные организации:

МБДОУ детский сад № 1 «Солнышко» п. Волот;

МАОУ «Гимназия» г. Старая Русса;

МБУ «Центр обеспечения муниципальной системой образования» п.Демянск;

ГБОУ «Центр адаптивного обучения» г. Великий Новгород;

МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №13» Великого Новгорода;

МАДОУ «Детский сад №1» г. Боровичи;

МАОУ ДО «Центр внешкольной работы» г. Боровичи;

ГАПОУ «Боровичский педагогический колледж»;

МАОУ «Средняя общеобразовательная школа п. Боровёнка» Окуловского района.

По результатам конкурса 1 место заняла первичная профсоюзная организация МБДОУ детский сад № 1 «Солнышко» п. Волот – получила

премию 20 тыс. рублей. Второе место заняла первичная профсоюзная организация МАДОУ «Детский сад №1» г. Боровичи-премия 15 тыс. рублей.

Ярким событием в профсоюзной жизни является проведение муниципального конкурса «Алло мы ищем таланты», который организовала и провела Старорусская городская организация профсоюза работников народного образования и науки РФ. В данном конкурсе принимали участие представители профсоюзных организаций других муниципальных районов. В течение трёх часов на сцене разворачивалось увлекательное действо, наполненное юмором, фантазией, а порой высоким патриотическим накалом и даже драматизмом. Данному мероприятию была посвящена статья «Мы ищем таланты, и мы их находим!» в газете «Мой профсоюз».

Кроме этого в районных профсоюзных организациях были проведены следующие мероприятия:

- смотр-конкурс «Лучший коллективный договор» (Парфино);
- конкурс на лучшую первичную профсоюзную организацию (Старая Русса)
- интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?» по вопросам трудового и профессионального права (Парфино).

Новгородская областная организация в лице Кокаревой Натальи Викторовны, председателя первичной профсоюзной организации департамента образования и молодежной политики Новгородской области, участвовала в интернет-конкурсе Рефератов председателей первичных и местных организаций Профсоюза, профсоюзных активистов по правовой тематике и организационно-уставным вопросам, объявленном Общероссийским профсоюзом образования. Был подготовлен реферат на тему: «Локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения, их основной перечень и характеристика».

В 2016 году члены профсоюза Новгородской областной организации принимали активное участие в IV Спартакиаде по видам спорта среди членских организаций Новгородской областной Федерации профсоюзов.

Спартакиада проводилась поэтапно, по следующим видам спорта: лыжным гонкам, стрельбе из пневматического оружия, шахматам, плаванию, волейболу среди мужских и женских команд, настольному теннису, легкой атлетике. По итогам IV Спартакиады среди членских организаций Новгородской областной Федерации профсоюзов команда профсоюза образования заняла почётное II место.

Кроме этого проведены спортивно-оздоровительные мероприятия:

- спортивный праздник «Быстрее, выше, сильнее!», для членов профсоюза и их детей в Чудовском муниципальном районе;
- соревнования по мини-футболу (ОГАПОУ «Дорожно-транспортный техникум)
- велопробег, посвященный Дню Победы в Волотовском муниципальном районе
- спортивные соревнования среди пенсионеров (г.Старая Русса)

Организованы экскурсии для членов профсоюза:

- Аквапарк «Питерлэнд»;
- Гатчинский дворец;

- «Музей под открытым небом» в п. Любытино;
- г. Санкт-Петербург;
- г. Тихвин;
- г. Кронштадт;
- Музей Боровичских порогов;
- Музей кукол в д. Дуброви;
- г. Москва

Также с 2016 года члены профсоюза имеют возможность выезда на экскурсии с ООО «Профсоюзный центр». Информация о планируемых экскурсиях (2 раза в месяц) высылается на электронную почту образовательных учреждений, председателей первичных профсоюзных организаций.

Традиционно в канун нового года проводятся новогодние ёлки для детей членов профсоюзов, организованные Новгородской областной Федерацией профсоюза. Это весёлые театрализованные представления на базе областной Филармонии, которые очень нравятся детям и являются неотъемлемой частью новогодних торжеств. В 2016 году было приобретено более 200 билетов.

9. В течение 2015 года особое внимание уделялось **информационному обеспечению**. Обновлен сайт Новгородской областной организации, открыты новые разделы: «Охрана труда», «Трудовое право», где размещается информация для оказания помощи при осуществлении работы по данным направлениям и раздел «Первичка», где размещена необходимая информация по вступлению в профсоюз, открытию ППО, об основных направлениях деятельности председателей и профкомов.

На сайте организации постоянно размещались материалы о деятельности отраслевого профсоюза.

Осуществляется подписка на газету «Мой профсоюз». Охвачено подпиской 70% первичных профсоюзных организаций.

С целью усиления информированности членов профсоюза, анонса информации, размещенной на сайте областной организации, начат выпуск электронной газеты «Профсоюзная жизнь». В газете размещена информация о деятельности Профсоюза образования, о нормативных документах, о профсоюзных льготах, о проводимых мероприятиях.

В 2016 году, к 25-летию юбилею Новгородской областной Федерации профсоюзов, было завершено создание «Музея профсоюзов Новгородской области». Новгородская областная организация профсоюза образования приняла активное участие в создании витрины профсоюза отрасли образования, предоставила различные материалы (фотографии, исторические справки, экспонаты). Председатель первичной профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад №70 общеразвивающего вида» передала в дар музею профсоюза атрибуты и профсоюзную символику прошлых лет.

10. Совершенствование финансовой политики в Профсоюзе

В течение 2016 года бухгалтер областной организации и контрольно-ревизионная комиссия отслеживали регулярность и полноту профсоюзных взносов от местных и первичных организаций. Были выявлены 7 случаев

несвоевременности перечисления профсоюзных взносов. Данные нарушения устранены.

Проведена проверка финансово-хозяйственной деятельности Боровичской городской организации профсоюза. Выявленные нарушения устранены.

Переведены на централизованный бухгалтерский учет три организации: Парфинская, Окуловская, Холмская районные организации.

Валовый доход по поступлению членских взносов за 2016 год увеличился на 2% по сравнению с 2015 годом.

11. Деятельность выборных органов

Продолжается работа по реализации Программы практических мер Новгородской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ по выполнению решений VII съезда Общероссийского Профсоюза образования.

С целью анализа работы местных профсоюзных организаций по мотивации профсоюзного членства и другим направлениям деятельности продолжается работа по ведению Паспортов местных организаций.

По анализу паспортов и критериев эффективности деятельности, лучшими в 2016 году стали Волотовская районная, Старорусская городская и Демянская районная организации.

За 2016 год Новгородской областной организацией проведено 4 заседания Совета и 5 заседаний Президиума, на которых обсуждались следующие основные вопросы (исключая текучку (ходатайства, проведение мероприятий, утверждение рабочих планов различных мероприятий и др.), материальную помощь и вопросы по награждению):

- Об итогах работы Новгородской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ за 2015 год.

- Об итогах реализации государственной программы Новгородской области «Развитие образования и молодежной политики Новгородской области на 2014-2020 годы» в 2015 году и приоритетных задачах в 2016 году.

- О заработной плате работников образования в 2016 году.

- О коллективно-договорной компании в 2016 году.

- О проведении Всемирного дня охраны труда.

- Об участии в первомайской акции профсоюзов в 2016 году.

- Об общепрофсоюзной тематической проверке по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками организаций» и ее итогах.

- Об итогах рейтинга местных организаций.

- О промежуточных результатах работы районных, городских, первичных организаций профсоюза по мотивации профсоюзного членства.

- О Соглашении о сотрудничестве и взаимодействии Государственной инспекции труда в Новгородской области и Новгородской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

- О ходе реализации мер по повышению оплаты труда педагогических работников государственных и муниципальных образовательных организаций.

- О Всероссийской акции «За достойный труд».
- О тематической проверке по социальному партнерству и ее итогах.
- Об итогах декабрьского заседания Центрального Совета Профсоюза образования.
- О поступлении членских взносов за 10 месяцев 2016.
- Об итогах Года правовой культуры.

Областная организация участвовала в мониторингах, организованных Общероссийским профсоюзом образования:

- о ситуации на рынке труда, а также фактов задолженности по заработной плате;
- о мерах и инициативах организаций Профсоюза, направленных на сокращение избыточной отчетности педагогических работников;
- о предоставлении мер социальной поддержки педагогическим работникам;
- о результатах СОУТ, проведенной в образовательных организациях в 2014-2016 годах;
- о развитии системы дополнительного образования детей.

Деятельность Новгородской областной организации в 2016 году признана удовлетворительной, что закреплено Постановлением Совета № 9-1 от 2 марта 2017 года.

Председатель



Гальцева Т.Ф.