**Доклад**

**«Отчет о деятельности Совета Новгородской областной**

**организации профсоюза работников народного**

**образования и науки РФ с декабря 2009 по декабрь 2014 года.»**

Задачи, определенные Уставом Профсоюза, постановления VI съезда Профсоюза и X XV отчетно-выборной конференции областной организации Профсоюза, Программа развития деятельности Профсоюза и основные направления работы областной организации на отчетный период позволили определить основные пути и наметить конкретные меры областной органи-зации, главная из которых – консолидация членов Профсоюза в поддержку действий Профсоюза, его руководящих органов, направленных на защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образо-вания, социально-экономических прав студентов.

 Совет, президиум областной организации Профсоюза в 2009-2013 годах направлял работу профсоюзных органов каждой местной и первичной проф-союзной организации на дальнейшее развитие социального партнерства, усиление мотивации профсоюзного членства, правовую защиту членов профсоюза, создание и развитие инновационных форм, финансовую работу и, в целом, на организационно-кадровое укрепление организаций.

 На областных Советах председателей городских, районных и первичных организаций, президиумах областной организации за эти годы были рас-смотрены итоги VI съезда Профсоюза и поставлены задачи по его реализации, проанализирован ход выполнения постановлений VI съезда и XXV конферен-ции областной организации Профсоюза, постановлений Совета, исполкома Новгородской областной Федерации Профсоюзов.

 2009-2013 годы стали периодом наиболее активной фазы развития про-цессов модернизации образования, системных изменений в этой сфере, характеризующихся введением новых подходов к процессу управления системой образования в условиях перераспределения полномочий между уровнями власти в социальной сфере, включением рыночных механизмов хозяйствования, существенными изменениями в законодательстве РФ в области образования.

 Профсоюз настойчиво доказывал, что важнейшим условием достижения заявленных целей – обеспечения доступности качественного образования и улучшения условий обучения – является значительное повышение ресурсного обеспечения сферы образования, социального и профессионального статуса педагогических работников, уровня социальных гарантий работников и обучающихся в сфере образования.

 Эту позицию областная профсоюзная организация отстаивала в ходе переговоров с Правительством (ранее – Администрацией) области, Депар-таментом образования и молодежной политики (ранее – комитетом образо-вания, науки и молодежной политики) области, местными органами власти при участии в работе областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, при заключении отраслевого соглашения с Департаментом образования и молодежной политики области (далее – Департаментом), при подготовке предложений к законопроектам с Депар-таментом, с комитетами областной Думы, а также в ходе проведения массовых акций.

**Организационное укрепление Профсоюза и создание**

**новых профсоюзных организаций.**

На 01.09.2014 года сеть образовательных организаций сферы образо-вания Новгородской области насчитывает 449 образовательных организаций, в том числе: общеобразовательных – 168; дошкольных – 207; дополни-тельного образования – 32; для детей-сирот – 5; среднего специального образования – 13; дополнительного образования для взрослых – 2.

 В состав областной организации Профсоюза входят: 3 городских, 19 районных и 356 первичных профсоюзных организации, где насчитывается 16281 член профсоюза.

 В 2009-2013 годах в области проводилась оптимизация сети образова-тельных учреждений, реализуемая и в текущем, 2014 году, что приводит к закрытию и укрупнению образовательных учреждений. В 2012 году начался переход учреждений начального профессионального образования в учреж-дения среднего профессионального образования, который продолжался и в 2013 году. На 01.09.2014 года все учреждения начального профессионального образования реорганизованы.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Год** | **2009** | **2010** | **2011** | **2012** | **2013** |
| Количество ОУ | 567 | 564 | 554 | 538 | 472 |
| Количество ППО | 398 | 390 | 382 | 378 | 356 |

 Данные процессы отразились на численности работников и членов профсоюза. В результате реструктуризации уменьшилось количество работ-ников образовательных учреждений, муниципальных органов управления образованием. Только за 2013 год количество работников в отрасли образо-вания уменьшилось на 340 человек, а членов профсоюза – на 276.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Год** | **2009** | **2010** | **2011** | **2012** | **2013** |
| Количество работников отрасли образования/ количество студентов | 19752/ 13715 | 18689/ 12311 | 17740/ 11448 | 15414/ 11103  | 15074/ 10632 |
| Количество членов профсоюза | 18045 | 17017 | 16746 | 16546 | 16281 |

 Для снятия социальной напряженности деятельность областной органи-зации Профсоюза была направлена на осуществление защиты прав членов профсоюза, недопущение необоснованных массовых увольнений при реор-ганизации образовательных учреждений.

 В целом по области наблюдается снижение численности членов проф-союза, связанное с объективными и субъективными факторами. Одним из объективных факторов является реорганизация образовательных учреждений, а, соответственно, сокращение численности учителей и обслуживающего персонала.

 Причиной снижения профсоюзного членства среди студентов является снижение численности приема студентов в НОВГУ, то есть разница между выпуском и приемом.

 Наряду с объективным снижением числа членов профсоюза, существует выход из профсоюза, обусловленный субъективными и внутрисоюзными причинами, связанными с недостаточной мотивацией профсоюзного членства, сменой председателей городских, районных и первичных организаций, которым не хватает опыта, негативная или нейтральная позиция отдельных руководителей муниципальных органов управления образованием и руководителей ОУ по отношению к профсоюзу, недостаточная информиро-ванность членов профсоюза о деятельности общественной организации, сокращение и уход на пенсию работников пенсионного возраста, являющихся членами профсоюза длительное время; увеличение заработной платы и, как следствие, увеличение размера членских взносов и выход по этой причине из профсоюза; недостаточная работа с молодыми работниками и, особенно, студентами 1 курсов, по вступлению в профсоюз.

 Несмотря на объективные, субъективные и внутрисоюзные факторы снижения численности работающих и студентов, продолжается напряженная работа по привлечению новых членов профсоюза и созданию новых первичных профсоюзных организаций.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Год** | **2009** | **2010** | **2011** | **2012** | **2013** |
| Создано ППО | 3 | 9 | 12 | 10 | 33 |
| Принято в члены профсоюза | 1852 | 1747 | 1504 | 1426 | 1743 |

 В целях сохранения профсоюзных организаций и создания новых уделялось внимание вопросам мотивации профсоюзного членства. Завершена работа по выполнению «Программа по мотивации профсоюзного членства на 2010-2012 годы», утверждена и действует областная Программа по мотивации профсоюзного членства на 2013-2015 годы. Результаты реализации программ неоднократно рассматривались на областном Совете.

 Был рассмотрен опыт работы ряда председателей городских и районных профсоюзных организаций. Рекомендован для использования опыт Старорус-ской и Новгородской городских организаций, Волотовской и Демянской районных профсоюзных организаций.

 Как показывает анализ, секрет высокого уровня профсоюзного членства прост. Он напрямую связан с профессионализмом и успешностью работы руководителей местных профсоюзных организаций. К сожалению, одной из проблем является частая смена руководителей профсоюзных организаций. Так, только в 2013 году, прошло пять внеочередных конференций: в Холмском, Валдайском, Маловишерском, Маревском и Поддорском районах избраны новые председатели местных организаций.

 Постоянная разноплановая деятельность ведется по повышению квали-фикации, профессиональному росту и активности выборных профсоюзных работников и актива, оказанию постоянной помощи и поддержки в решении задач по повышению эффективности защиты трудовых прав, профессиональ-ных и социально-экономических интересов педагогов, преподавателей, научных работников, всех работников в сфере образования, социальной поддержке студенчества. Профсоюзный актив проходит обучение на курсах, семинарах, школах профактива.

 В настоящее время продолжает свою работу областная школа «Проф-союзный лидер», где обучаются председатели районных, городских и первичных организаций, председатели ревизионных комиссий. Ежегодно проводится 3-4 учебные сессии, посвященные различным аспектам проф-союзной деятельности, развитию качеств и творческого потенциала молодежи. Обучение проводится с привлечением преподавателей НОВГУ, специалистов НОФП.

 Созданный в декабре 2012 года областной молодежный Совет Новгородской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ продолжает свою работу.

 Члены молодежного Совета активно участвовали в проведении конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию, акциях, молодежных форумах и др.

 В целях мотивации профсоюзного членства в Новгородской областной организации сложилась система морального и материального поощрения членов профсоюза, профсоюзного актива, активных социальных партнеров – премирование, объявление Благодарности, награждение грамотами. За прошедший отчетный период на премирование профсоюзного актива в целом по областной организации израсходовано 3,2 млн.рублей. В соответствии с коллективными договорами 1/3 председателей первичных профорганизаций получают доплату за профсоюзную деятельность. Предусмотрено в качестве поощрения профактива предоставление членам профкома дополнительного оплачиваемого отпуска.

 Формы морального поощрения выглядят следующим образом (включая 2014 год):

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Г о д** | **2009** | **2010** | **2011** | **2012** | **2013** | **2014** |
| Грамота областной организации | 23 | 53 | 16 | 18 | 43 | 98 |
| Грамота ЦС Профсоюза | 12 | 0 | 3 | 6 | 4 | 10 |
| Грамота НОФП | 4 | 1 | 5 | 7 | 20 | 9 |
| Благодарность председателя НОФП | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 8 |
| Грамота ФНПР | 5 | 2 | 1 | 1 | 0 | - |
| **Нагрудные знаки ЦС Профсоюза:** «За активную работу» «Социальное партнерство» |  22 | 00 | 10 | 10 | 10 | 21 |

Участие членов профсоюза в жизни профсоюзных организаций в ярких, интересных мероприятиях Профсоюза способствует росту имиджа Профсоюза и привлечению новых членов.

 Так, профсоюзные конкурсы, которые проводились областной организацией Профсоюза или в которых обеспечено участие членов профсоюза, явились важной формой повышения активности и уровня работы.

 Активное участие члены профсоюза принимали ежегодно в таких видах спорта областной профсоюзной спартакиады, как баскетбол, плавание, лыжи, легкая атлетика, теннис, кросс, шахматы, стрельба, где команда областной организации занимала призовые места среди 14 отраслей, а также в районных спартакиадах, форумах, фестивалях и туристических слетах.

 В 2010 году состоялась презентация литературного сборника «Таланты педагогов Новгородчины». Сборник издан Новгородской областной организацией профсоюза в «Год учителя».

В 2012-2013 годах прошел областной конкурс первичных профсоюзных организаций, посвященный «Году первичной профсоюзной организации». В заключительном этапе в 2013 году приняло участие 7 первичных профсоюзных организаций. Председатель первичной профсоюзной организации, победившей в областном конкурсе, стал участником Всероссийского форума первичных профсоюзных организаций.

 В 2013 году в конкурсе членских профсоюзных организаций Новгород-ской областной Федерации Профсоюзов областная организация народного образования и науки РФ заняла первое место.

 Областная организация профсоюза последние 10 лет совместно с Департаментом является не только учредителем областного конкурса профессионального мастерства педагогических работников, но и через актив формирует в обществе имидж социальной и гражданской значимости работников образования.

 Показателем активности профсоюзных организаций всех уровней является участие во Всероссийских акциях Профсоюза.

 На протяжении 5 летобластная организация – активный участник первомайских акций, мероприятий в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд».

 В ходе избирательной кампании по выборам Президента Российской Федерации в поддержку наказов кандидату в президенты В.В. Путину поставили подписи более 5 тысяч членов профсоюза.

 Почти три года члены профсоюза участвовали в обсуждении закона «Об образовании в Российской Федерации» и предлагаемые поправки профсоюза активно поддержали.

 Более 4 тысяч поставили подписи под ОбращениемПрофсоюза к депутатам государственной Думы и членам Совета Федерации Федерального Собрания РФ, первичные профсоюзные организации в его поддержку направили около 200 телеграмм.

 Анализируя деятельность первичных профсоюзных организаций, следует отметить, что в целом имеются огромные резервы, связанные с повышением численности первичных организаций и членов профсоюза в них. Это и повышение мотивационной, информационной работы, усиление внутрисоюзной дисциплины, поиск и применение инновационных форм.

**Развитие социального партнерства.**

 Одним из основных направлений в работе областной организации является развитие и совершенствование системы социального партнерства.

 За отчетный период в области сложилась достаточно стройная многоуровневая система социального партнерства, что во многом определило успешную деятельность областной организации.

 Положительным моментом послужило заключение Соглашений между Областной Федерацией Профсоюзов и главами муниципалитетов, заключено 22 Соглашения (во всех городах и районах области). В настоящее время (в отрасли образования) заключено 3городских отраслевых соглашения и 19 районных,что составляет – 100%.

 На сегодня практически во всех учреждениях, где действуют проф-союзные организации, заключены коллективные договоры.

 Заключено очередное Отраслевое региональное соглашение между комитетом образования, науки и молодежной политики Новгородской области и Новгородской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2012-2014 годы, зарегистрированное в комитете труда и занятости населения Новгородкой области 4 июля 2012 года под № 8.

 По инициативе областной организации Профсоюза в Соглашение включены следующие позиции, связанные с обеспечением дополнительных гарантий и льгот работникам отрасли образования. Наиболее значимые из них:

- экономия как бюджетных, так и средств, полученных от приносящей доход деятельности в соответствии с коллективным договором. Эти средства могут направляться на:

- установление выплат стимулирующего характера, улучшение условий труда и быта, удешевление стоимости общественного питания, организацию отдыха работников, их семей, мероприятия по охране здоровья и другие социальные нужды работников и их детей;

- укрепление материально-технической базы, содержание зданий и сооружений, капитальный ремонт, благоустройство территорий и другие производственные нужды, а также долевое участие в строительстве жилья работникам.

 В Соглашении стороны выражают намерения продолжить работу по выработке предложений, касающихся:

- поддержки молодых специалистов в отрасли;

- системы мер по социальной поддержке работников отрасли;

- реализации права молодых педагогов на получение субсидий на приобретение жилых помещений;

- сохранения существующего уровня прав и гарантий в сфере предоставления льгот по оплате жилья и коммунальных услуг работникам образовательных учреждений на всей территории Новгородской области.

 Стороны рекомендуют предусматривать в коллективных договорах и соглашениях обязательства работодателей и их полномочных представителей по выделению дополнительных средств не менее 2% из внебюджетных источников для санаторно-курортного лечения и отдыха работников.

 Стороны исходят из того, что работодатели перечисляют на счет профсоюзной организации учреждения денежные средства для ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и иной работы. Конкретные размеры отчислений устанавливаются коллективным договором или отдельным соглашением.

 Стороны приняли решение не допускать случаев направления работо-дателями педагогических работников образовательных учреждений на повышение квалификации и переподготовку с отрывом от основной работы без возмещения им командировочных расходов.

 В рамках регионального соглашения областной организацией Профсоюза и Департаментом предпринимаются конкретные меры, направленные на поэтапное повышение заработной платы всех категорий работников государственных и муниципальных образовательных учреждений. Представители областной организации Профсоюза участвуют в разработке и корректировке нормативных правовых актов, связанных с введением новых систем оплаты труда, распределением средств фонда оплаты труда, в том числе, стимулирующей его части, с совершенствованием показателей установ-ления стимулирующих выплат; по разработке предложений, связанных с совершенствованием и повышением оплаты труда педагогических работ-ников.

 Фактическая заработная плата выросла у педагогических работников образовательных учреждений общего образования и у педагогических работников дошкольных образовательных учреждений.

**Среднемесячная номинальная начисленная**

**заработная плата работников.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2011 факт** | **2012 факт** | **2013 факт** | **2014 прогноз** |
| Работники дошкольных организаций | 9913 | 11675 | 17253 | 18430 |
| Работники общеобразовательных  | 17351 | 19687 | 20140 | 26290 |

 По реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года № 597 были определены следующие критерии обеспечения достижения показателей:

- увеличение к 2018 году размера реальной зарплаты в 1,4-1,5 раза;

- доведение в 2012 году средней заработной платы педагогических работ-ников образовательных учреждений общего образования до средней заработной платы в экономике области;

- доведение в 2013 году средней заработной платы педагогических работ-ников образовательных учреждений дошкольного образования до средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования в регионе;

- доведение к 2018 году средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, работников учреждений культуры до средней заработной платы в соответствующем регионе;

- доведение оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей, в том числе, педагогов в системе учреждений культуры, до уровня не ниже среднего для учителей в регионе.

 Постановлением Правительства Новгородской области от 20.05.2014 года № 277 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Новгородской области на 2013-2018 годы» утверждены целевые показатели достижения заработной платы педагогических работников.

**Достижение показателей по средней заработной**

**плате в первом полугодии 2014 года.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Наименование показателя** | **Значение целево-го показателя по указу Президента на 1 полугодие 2014 года** | **Средняя** **заработная за первое полугодие 2014 года (рублей)** | **% выпол-нения целевого показателя** |
| Педагогические работники общеобразовательных организаций | 24476 | 24876,1 | 101,6 |
| Педагогические работники дошкольных организаций | 23529 | 24383,7 | 103,6 |
| Преподаватели и мастера произ- водственного обучения органи- заций среднего профессиональ-ного образования | 19581 | 22370,3 | 114,2 |
| Педагогические работники орга- низаций дополнительного обра- зования | 20281 | 2087,7 | 102,6 |

Самой низкооплачиваемой категорией работников образования остается обслуживающий персонал и помощники воспитателей в дошкольных образовательных организациях. Профсоюз образования считает, что повышение заработной платы и перераспределение средств в структуре заработной платы преимущественно на увеличение ставок (окладов) педагогических работников не должно приводить к сохранению на низком уровне размеров окладов (должностных окладов) других категорий персонала, тем более, что необходимость обеспечения гарантий по заработной плате работнику в размере не ниже минимального размера оплаты труда, вынуждает работодателя выделять средства на осуществление доплат до установленного уровня МРОТ, которые можно было бы перерас-пределить, направив их на тарифную (постоянную) часть заработной платы, т.е. на увеличение окладов (должностных окладов) таких работников в полном объеме или частично.

 Региональная и местные организации Профсоюза должны занимать при решении вопросов совершенствования системы оплаты труда работников образовательных учреждений твердую позицию с целью обеспечения направления средств преимущественно на увеличение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

 Областная организация Профсоюза уделяет особое внимание прове-дению и совершенствованию аттестации педагогических работников, а также разработке предложений по совершенствованию порядка и условий повы-шения квалификации педагогических работников.

 Результатом совместной деятельности Департамента и Профсоюза стало:

1. Постановление Администрации Новгородской области от 22.06.2012 года «О внесении изменений в примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету образования, науки и молодежной политики Новгородской области». Оно предусматривает введение доплат молодым специалистам за приобретение первичных профессиональных навыков; за работу в дошкольных группах образовательных учреждений.

 2. Дополнительная областная программа «Ипотечное жилищное кредитование молодых учителей общеобразовательных учреждений Новгородской области на 2012-2013 годы». Поддержку педагогам при приобретении жилья оказывает, в том числе, кредитный кооператив «Учитель».

 3. Дополнительная областная целевая программа «Развитие образо-вания и науки Новгородской области на 2011-2015 годы», включающая в основных направлениях:

- организацию ремонта и реконструкцию зданий образовательных учреждений;

- проведение областного конкурса на получение денежного поощрения лучших учителей;

- организацию обеспечения пожарной безопасности, антитеррористической и антикриминальной безопасности образовательных учреждений;

- организацию питьевого режима в образовательных учреждениях.

 Областное отраслевое Соглашение рекомендовано использовать при заключении муниципальных отраслевых соглашений.

 Областное отраслевое Соглашение и муниципальные отраслевые соглашения рекомендованы к применению при заключении коллективных договоров в образовательных учреждениях, трудовых договоров с работ-никами учреждений и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

 В дальнейшем необходима организация системной работы по совер-шенствованию коллективно-договорного регулирования трудовых отношений, прежде всего, на уровне образовательных организаций, с тем, чтобы в условиях все более активного внедрения рыночных механизмов хозяйство-вания в сферу образования, расширения самостоятельности образовательных учреждений содействовать обучению работников новому экономическому поведению, формированию ответственного работодателя и ответственного работника.

 Развивая механизмы социального партнерства как системы взаимоотно-шений между работниками, работодателями и органами власти, предусмот-ренные действующим законодательством, мы одновременно должны использовать новые переговорные площадки. И не только в самом педагоги-ческом сообществе, но и во вне. Нужно вовлекать в обсуждение острых проблем как можно более широкие круги населения. Эта работа даст реальные результаты, если следствием таких обсуждений будет конкретная программа действий по повышению социальных гарантий работникам в условиях широкомасштабных преобразований.

**Охрана труда.**

За отчетный период деятельность Новгородской областной организации профсоюза была направлена на выполнение требований законодательства по охране труда и обеспечение гарантий работникам образования безопасных и здоровых условий труда.

Завершается работа по формированию системы управления обществен- ным контролем охраны труда. Совершенствуется и улучшается работа внештатных технических инспекторов труда профсоюза, которые коорди-нируют работу профсоюзного актива в городских, районных, вузовских профсоюзных организациях, а также проводят общественный контроль по охране труда в муниципальных образовательных организациях.

С каждым годом возрастает количество проверок и эффективность проводимых внештатными техническими инспекторами и уполномоченными лицами по охране труда. В 2009-2013 годах проведено 1338 обследований состояния охраны труда (обследований), в ходе которых выявлено 1646 нарушений.

Использовались различные формы обучения профсоюзного актива по охране труда (семинары, повышение квалификации на курсах и др.).

Повышению эффективности работы по охране труда способствует ежегодный анализ деятельности городских, районных профсоюзных органи-заций, и вузов, входящих в состав НОВГУ, с последующим обсуждением на заседаниях профкомов и принятием мер по повышению уровня защиты прав членов профсоюза на охрану труда.

Благодаря активной позиции местных организаций профсоюза ежегод-но увеличивается объем средств из областного и муниципальных бюджетов, направляемых на выполнение мероприятий по охране труда, предусмотрен-ных коллективными договорами и соглашениями.

Так, на обеспечение безопасности жизнедеятельности в учреждениях области в отчетный период было израсходовано 182752 тыс.рублей.

Однако, необходимо отметить, что городскими и районными организа- циями делается далеко не все для улучшения условий труда и повышению эффективности этой работы. Ряд профкомов образовательных учреждений не добивается от работодателей выполнения обязательств коллективных договоров, не проводит регулярных проверок по соблюдению законодатель- ных и нормативных актов, редко рассматривает на своих заседаниях проблемы охраны труда. Не добиваются от руководителей образовательных организаций использования возможности возврата средств, перечисляемых образовательными учреждениями в ФСС в размере 20%на аттестацию рабочих мест.

Ряд руководителей образовательных учреждений не принимает должных мер по введению должностей специалистов по охране труда согласно с. 217 ТК РФ. Не осуществляет финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, не проводит аттестацию рабочих мест (ст. 226 ТК РФ). С 01 января 2014 года вместо аттестации рабочих мест введена специальная оценка условий труда. При Новгородской областной Федерации профсоюзов создан и работает Центр труда и исследований, который занима-ется специальной оценкой условий труда. Центр предоставляет льготы учреж-дениям, имеющим профсоюзные организации. Но профсоюзные организации пока еще слабо инициируют эти вопросы и не добиваются выполнения рабо-тодателем Трудового Кодекса.

Областная организация Профсоюза также считает необходимым в дальнейшем работать над введением в отрасли обязательной страховки от несчастных случаев на производстве.

При поддержке актива областной Совет профсоюза инициировал прове-дение в области мониторинга по вопросам интенсификации и особенностей труда педагогических работников в условиях модернизации образования.

Проведенные исследования позволили использовать их результаты в диалоге с Департаментом образования и молодежной политики области, Новгородским институтом развития образования (НИРО), социальными партнерами всех уровней по вопросам совершенствования условий оплаты труда, организации труда и отдыха педагогических работников, их лечения и оздоровления, минимизации времени привлечения учителей к выполнению несвойственных им видов работ. Материалы исследований были размещены на сайте и могут быть использованы при заключении коллективных и трудо-вых договоров (дополнительных соглашений к ним) в целях обеспечения рационального распределения рабочего времени различных возрастных категорий педагогических работников.

Для повышения эффективности работы и усиления профсоюзного контроля в сфере охраны труда необходимо:

- продолжить работу по совершенствованию практики коллективно-договорного регулирования и повышению роли договорных отношений, обеспечению непрерывного профсоюзного контроля за реализацией целевых программ улучшения условий и охраны труда, мероприятий по экологи-ческой безопасности, предусмотренных соглашениями и коллективными договорами, а также за соблюдением работодателями законодательных и нормативных актов;

- принять меры по введению специалистов по охране труда в штат образовательных учреждений, где численность работников превышает 50 человек (ст. 217 ТК РФ);

- добиваться создания здоровых и безопасных условий труда на каждом рабочем месте, активнее участвовать в проведении работы по аттестации рабочих мест;

- регулярно обобщать положительный опыт работы совместных комис-сий (комитетов) и уполномоченных (доверенных) лиц по охране условий труда.

**Правовая защита членов профсоюза.**

Основным направлением правозащитной деятельности областной орга-низации в отчетный период стало осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства работодателями, восстановление нарушенных трудовых прав членов профсоюза и внесение предложений и замечаний в Государственную Думу и областную Думу по проектам Федеральных и регио-нальных законов, затрагивающих интересы работников образования. Количество нарушений норм трудового законодательства растет с каждым годом. В основном, нарушения связаны с реорганизацией образовательных организаций. Кроме того, росту количества выявленных нарушений способ-ствовало введение новых систем оплаты труда, реформирование системы образования.

Областной организацией профсоюза, на основании заключенного Соглашения о сотрудничестве, регулярно проводятся совместные проверки с Государственной инспекцией труда в Новгородской области, а также с органами прокуратуры.

Следует отметить, что такие проверки носят наиболее результативный характер. Так, например, за выявленные нарушения порядка исчисления средней заработной платы работниками, неправильное исчисление отпускных, руководитель образовательного учреждения был привлечен к административной ответственности. По факту присвоения профсоюзных взносов бухгалтером одного образовательного учреждения было возбуждено уголовное дело.

При активном участии внештатных правовых инспекторов, председа-телей городских и районных организаций профсоюза за последние 5лет проведено 206 проверок работодателей, в том числе, совместно с органами прокуратуры – 3, с Государственной инспекцией труда в Новгородской области – 21. Направлено работодателям 392 представлений об устранении наруше-ний трудового законодательства, по которым 327 нарушения устранено.

За отчетный период времени регулярно проводилась экспертиза норма-тивных правовых актов, как на муниципальном, так и региональном уровнях. Особое внимание уделялось анализу и обсуждению проектов областных и Федеральных законов. Например: Федеральный закон № 273-ФЗ «Об образо-вании в Российской Федерации», Областной закон «О мерах социальной под-держки педагогическим работникам образовательных учреждений, располо-женных в сельской местности, поселках городского типа Новгородской области», «Об областном бюджете», Постановлений Администрации Новгородской области «Об утверждении примерного положения об оплате труда…». В июне 2013 года, по ходатайству Новгородской областной Федерации профсоюзов, в Областной закон «О ветеранах труда в Новгород-ской области» в перечень наград, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда Новгородской области», были внесены Почетная грамота Федерации и Благодарность Председателя.

Активно используется членами профсоюза возможность получить бесплатную правовую помощь внештатных правовых инспекторов, юриста областной организации профсоюза и юристов Федерации профсоюзов. Так, за отчетный период рассмотрено письменных жалоб и обращений 1549**,** принято на личном приеме 5088человек.

Большой вес в количестве обращений занимают вопросы, связанные с досрочным назначением трудовой пенсии по старости. Профсоюзными юристами оказывается помощь работникам в составлении исковых заявлений в суд по обжалованию отказов Пенсионного фонда в назначении досрочной трудовой пенсии, восстановлению трудового стажа, включению спорных периодов работы в трудовой стаж. Указанные дела, как правило, выигрыва-ются, работникам удается отсудить пенсию за несколько лет работы в образо-вательных организациях. За 5 летбыло рассмотрено в судах 111 исков, из них удовлетворено 106.Экономическая эффективность всех форм правозащитной работы Новгородской областной организации профсоюза за 2009-2014 г.г. составила 17,415 млн.руб**.**

Признавая значимость правозащитной работы и необходимость укреп-ления и усиления позиций Профсоюза в вопросе защиты социально-трудовых прав работников, считаем необходимым:

- продолжить организацию работы с председателями городских, район-ных и первичных профсоюзных организаций, внештатными правовыми инспекторами с применением всех форм и методов правовой защиты работ-ников образования;

- полнее использовать в работе предоставленные законодательством полномочия в отношении работодателей, не выполняющих требования законов, условий коллективных договоров и соглашений;

- в целях обеспечения эффективности контроля за соблюдением законо-дательных актов о труде продолжить практику взаимодействия с Государ-ственной инспекцией труда по Новгородской области.

**Инновационные формы работы.**

Активизировалась работа областной организации Профсоюза по разви-тию инновационных форм социальной поддержки работников образования.

 В областной организации на протяжении ряда лет успешно работала Касса взаимопомощи (КВП). В связи с принятием новых Федеральных законов необходимо было изменить условия и форму предоставления кредитов членам Профсоюза. Переход от КВП к кредитному потребительскому кооперативу «Учитель»( КПК) был непростым. В 2011 году была закрыта КВП и подготовлены документы на регистрацию КПК «Учитель». С 2012 года рабо-тает прошедший государственную регистрацию Кредитный потребительский кооператив «Учитель», который вошел в Ассоциацию кредитных потреби-тельских кооперативов «Лига поддержки и развития кредитных союзов в системе образования». КПК «Учитель» является членом саморегулируемой организации (СРО) «Некоммерческое партнерство «Кооперативные финансы», так как членство в СРО является требованием действующего законодательства. При открытии КПК в 2012 году увеличилась максимальная сумма займа до 30000 рублей (по сравнению с КВП - 25000 рублей). Число пайщиков в то время составляло 193 человека. На 01.01.2014 года в КПК «Учитель» уже 207 пайщиков, выдано займов на 11 млн.137 тыс. 600 рублей, максимальная сумма займа составляет 50000 рублей.

 В 2012 году в КПК прошла инспекторская проверка, организованная СРО «Кооперативные финансы», в 2014 году – городской прокуратурой. Деятельность КПК «Учитель» признана соответствующей действующему законодательству.

 В 2013году областной организацией были подготовлены и направ-лены в Центральный Совет профсоюза материалы для участия в смотре-конкурсе «На лучшую организацию работы по внедрению инновационных форм социальной поддержки членов профсоюза». КПК «Учитель» по результатам Всероссийского смотра-конкурса занял I местов номинации «Успешный старт».

 Одним из важнейших направлений в социальной защите по пенсион-ному обеспечению имеет отраслевой негосударственный фонд «Образо-вание и наука», учредителями которого являются Министерство образования и науки РФ и Общероссийский Профсоюз образования.

 С председателем Новгородской областной организации профсоюза заключен агентский договор на деятельность по привлечению работ- ников образования в качестве застрахованных лиц в отраслевой негосудар-ственный пенсионный фонд «Образование и наука». Два представителя прошли обучение на базе Фонда. Подписано трехстороннее соглашение между Новгородской областной организацией профсоюза, Ректором Новгородского государственного университета им. Я. Мудрого и Фондом, а также между Новгородской областной организацией профсоюза, комитетом образования, науки и молодежной политики Новгородской области и Фондом. В области идет информационная работа по способам увеличения пенсии и работа по привлечению работников образования в отраслевой фонд.

 В настоящее время профсоюзная организация Новгородской области привлекла более 327 работников образования в качестве застрахованных лиц в отраслевой негосударственный пенсионный фонд «Образование и наука».

 Среди новых мер дополнительной социальной поддержки членов Профсоюза можно отметить мероприятия по предоставлению услуг в области добровольного медицинского страхования работников образования г.Великого Новгорода и Новгородской области, которые включают в себя: оказание медицинских услуг при наступлении страхового случая. С фирмой Росмедстрах заключено более 260 договоров.

 В настоящее время для членов профсоюза реализуются различные варианты предоставления на льготных условиях путевок для лечения на курорте «Старая Русса» (30% скидка**)**, скидка на стоматологические услуги в поликлинике «Профстом» от 5% до 30% в зависимости от профсоюзного стажа, а также 20% скидка на посещение бассейна. Реализуется дисконтная программа «Профсоюзный плюс», в которую вошли более 4 тысяч работа-ющих членов профсоюза.

 На основе анализа работы в 2009-2013 года можно сделать вывод о том, что основными задачами областной организации является поиск новых форм работы по развитию инновационных форм деятельности. Особое внимание необходимо обратить на организацию серьезной разъяснительной работы, обучение и подготовку профсоюзного актива по реализации этого направления.

**Финансовое состояние.**

Финансовая деятельность Новгородской областной организации проф-союза осуществлялась согласно нормативной базе финансово-хозяйственной деятельности Профсоюза, а также принятых локальных нормативных актов.

Основными направлениями финансовой деятельности являлись:

- планирование профсоюзного бюджета;

- сбор и поступление членских взносов и контроль за своевременностью их поступлений;

- организация бухгалтерского учета и отчетности;

- рациональное использование профсоюзных средств;

- контрольно-ревизионная работа.

Главным документом планирования профсоюзного бюджета является «Смета доходов и расходов», которая ежегодно утверждается на Совете председателей профсоюзных организаций. Основным источником форми-рования доходной части профбюджета являлись членские профсоюзные взносы (99,6%), а также пожертвования организаций и прочие доходы (0,4%). За 5 лет (с 2009 по 2013 год) получено дохода на 53 млн.рублей, причем в 2013 году доходная часть профбюджета увеличилась по сравнению с 2009 годом на 26,2% (в основном за счет увеличения фонда оплаты труда).

Организационная работа областной организации подкреплена финан-совой дисциплиной. Обеспечено эффективное использование членских взносов.

Областной Совет профсоюза, профорганы местных организаций контролируют вопросы полноты удержания, своевременного перечисления, прогнозируют размер поступления членских профсоюзных взносов при увеличении оплаты труда, проверяют оформление финансовых документов.

Вопросы финансовой деятельности постоянно анализируются, система-тически рассматриваются на заседаниях областного Совета председателей городских, районных и первичных профсоюзных организаций, президиумах.

Обеспечен четкий порядок перечисления профсоюзных взносов и контроль за ним, вплоть до каждой первичной профорганизации.

Расходы профсоюзного бюджета за 5 лет составили 53,8 млн.рублей**,** что больше на 8 млн.рублей от полученного дохода. На оказание материальной помощи членам профсоюза было направлено 9,5 млн.рублей, на проведение культурно-массовых мероприятий 10,5 млн.рублей**.**, на премирование проф-союзного актива 3,2 млн.рублей, на оплату труда штатных работников областной, городских и первичных организаций направлено 17,7 млн.рублей (что составляет 33% от дохода, при утвержденной ЦС Профсоюза норме в 50%). Надо отметить, что средства подчас использовались нерационально. Так, на информационную работу, обучение профсоюзного актива направлено всего 1,2 млн.рублей, что составило 2,2% от полученного дохода (норматив, утвержденный ЦС, 6-10%).

Системный контроль, организованный областной организацией проф- союза за поступлением профсоюзных взносов, и целевым использованием денежных средств, позволяет областной организации обеспечивать расходы на уставную деятельность и социальную поддержку членов профсоюза.

Значительную сумму затрат областной Совет направляет на поощрение педагогов, участников профсоюзных конкурсов и конкурсов профессиональ-ного мастерства, на оказание материальной помощи членам профсоюза, благотворительность (стихийные бедствия).

Областной организацией профсоюза оказывается практическая помощь по оформлению и учету финансовой документации. Ежегодно проводится обучение специалистов-бухгалтеров на семинарах, совещаниях. Обучающим моментом являются собеседования со специалистами-бухгалтерами, прово-дятся индивидуальные консультации.

Финансовая деятельность постоянно контролируется областной контрольно-ревизионной комиссией, члены которой были избраны на прошлой отчетно-выборной конференции. Комиссией ежегодно проводятся проверки финансовой деятельности профсоюзных организаций области.

В целях рационального использования профсоюзных средств, а также организации бухгалтерского учета и своевременного составления бухгал-терской отчетности, на централизованный бухгалтерский учет переведены 10 районных организаций профсоюза, Новгородская городская организация и 10 первичных организаций профсоюза.

В то же время сохраняются и острые проблемы.

В следующем отчетном периоде необходимо обратить внимание на следующие направления по улучшению финансовой деятельности профсо-юзной организации:

- постоянный контроль за полнотой и своевременным поступлением членских профсоюзных взносов от организаций образования;

- рациональное использование средств профсоюзного бюджета.

- централизацию профсоюзных средств и ведение бухгалтерского учета;

- содействие развитию кредитно-потребительского кооператива «Учитель», фонда негосударственного пенсионного страхования.

В целях обеспечения контроля за финансово-хозяйственной деятель-ностью профсоюза и целевым использованием денежных средств активизи-ровать работу контрольно-ревизионной комиссии, начиная с первичной профсоюзной организации и кончая областной профсоюзной организацией.

**Информационное обеспечение.**

Информационная работа на современном этапе приобрела первосте-пенное значение. Считаем, что главная задача в сфере информационного обеспечения деятельности областной профсоюзной организации – это регулярное и объективное информирование членов нашего Профсоюза. Каждый из них должен знать, за что борется и чего добивается отраслевой профсоюз, какие проблемы и задачи сегодня стоят в образовании и каковы пути их решения.

Сегодня все городские и районные организации, первичные профсо-юзные организации НОВГу, средних специальных учебных заведений используют материалы вышестоящих организаций, полученные через электронную почту. Большинство организаций имеют электронную почту, доступ в Интернет.

Все это способствует оперативной доставке необходимых материалов профсоюзным организациям.

В 2013 году создан и работает сайт областной организации Профсоюза, на котором постоянно размещаются материалы о деятельности отраслевого профсоюза. На областном телевидении в передаче «Профком» показан цикл целевых передач.

Традиционным источником прямой информации для городских, район-ных и первичных профорганизаций остаются газеты «Мой профсоюз» (еженедельное приложение к «Учительской газете»), «Профсоюз сегодня» объединения профсоюзных организаций «Новгородская областная Федерация профсоюзов», где постоянно публикуются материалы о работе российских, областной, городских и районных профсоюзных организаций.

За последние годы областная организация профсоюза увеличила тираж газеты «Мой профсоюз» с 90 экземпляров до 250. Но этого явно недоста-точно.

Убеждены, что за всеобщей индивидуальной подпиской – будущее. В идеале каждый член профсоюза должен на свой домашний адрес получать по экземпляру профсоюзной газеты.

Областным Советом профсоюза выпускаются методические рекомен-дации в помощь первичным профсоюзным организациям.

Сегодня областная организация Профсоюза успешно использует свою официальную символику – эмблему и флаг, прошедшую государственную регистрацию в Минюсте.

Считаем, что каждая деталь деятельности Профсоюза должна работать на наш профсоюзный имидж. Есть прописная истина: если о тебе не говорят на улицах, если работники не знают о твоей каждодневной работе, значит ты не существуешь.

Хочу обратить ваше внимание на такой недостаток в информационной работе, как неумение или нежелание рекламировать свои достижения. У нас пока недостаточно применяется практика освещения собственных меро-приятий, обмена опытом работы, отсюда – порой нехватка информации с мест об успехах Профсоюза на уровне первички.

Считаем, что вновь избранному составу Совета, президиуму необходимо разработать программу развития информационной работы в областной орга-низации, в которой отразить роль и задачи каждой первички, городской и районной профорганизации в этом важном направлении.

Областной и местным профорганизациям нужно сделать все возмож-ное, чтобы наша информационная работа помогала членам профсоюза стать сильнее, активнее и настойчивее в защите своих социально-экономических и трудовых прав.

Мы уверены, что чем больше людей будут знать о деятельности проф-союзной организации, о том, как она отстаивает интересы членов профсоюза, борется за их права, тем больше будет желающих стать членами профсоюза. Да и профсоюзные активисты, владея информацией, смогут лучше анализи-ровать свою работу, корректировать ее с учетом мнений и предложений членов профсоюза.

**Уважаемые участники конференции!**

В завершении хотелось бы сказать следующее.

Все мы осознаем, что реальность и неутешительные прогнозы политиков и экономистов - свидетельство того, что наступающий новый календарный год для работников образования не будет легким.

Но мы верим, и опыт подсказывает, что мы с вами найдем пути решения наших проблем. Перемены к лучшему не приходят сами собой. Они – плод наших совместных усилий: власти, работодателей и, конечно, профсоюза.

Поэтому сегодня, как никогда, важно единение всех, сохранение стойкости и оптимизма.

Желаю вам и вашим коллективам выдержки, согласия, благополучия и творческих успехов.